

# 2022 METŲ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS (DARNUMO) ATASKAITA

# TURINYS

<b>VADOVO ŽODIS</b>	<b>3</b>	Kitų (neradioaktyvių) atliekų tvarkymas	22
<b>APIE DARNUMO ATASKAITĄ</b>	<b>4</b>	Biologinės įvairovės išsaugojimas	25
<b>TRUMPAI APIE ĮMONĘ</b>	<b>5</b>	ŠESD emisijų mažinimas	26
Strateginės veiklos kryptys	6		
<b>DARNUMAS ĮMONĖJE</b>	<b>7</b>	<b>SOCIALINĖ SRITIS</b>	<b>28</b>
Darnumo principai įmonės strategijoje	8	Etiška darbdavystė	29
Pagrindiniai darnumo rezultatai ir tikslai	9	Darbuotojų sauga ir sveikata	38
Darnumo valdymas	11	<b>VALDYSENOS SRITIS</b>	<b>42</b>
Suinteresuotųjų šalių įtrauktis	13	Kibernetinis ir fizinis saugumas	43
Reikšmingumo temų matrica	15	Atitiktis	44
Pagrindinės darnumo rizikos	16	Rizikų valdymas	46
ES taksonomija tvariai veiklai	17	Tiekimo grandinės valdymas	47
<b>APLINKOSAUGOS SRITIS</b>	<b>18</b>	<b>RODYKLĖ</b>	<b>48</b>
Radiacinės ir branduolinės saugos užtikrinimas	19	GRI rodiklių sąrašas	48
Radioaktyvių atliekų konversija	20	JT Pasaulinio susitarimo principai	51



# VADOVO ŽODIS

*Igyvendindami unikalų, precedento neturintį projektą, – Ignalinos atominės elektrinės eksploatavimo nutraukimą ir radioaktyvių atliekų sutvarkymą, – privalome apsaugoti gamtą, darbuotojus, visuomenę bei nepalikti naštos ateities kartoms. Todėl darnumą suprantame kaip integruotą mūsų veiklos strategijos dalį. Darnumą kryptingai diegiame aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, vadovaudamiesi tarptautiniu mastu pripažintomis gairėmis bei principais.*

*Šiais metais pirmą kartą skelbiame pasaulinius GRI standartus atitinkančią socialinės atsakomybės ataskaitą, kurioje išsamiai apžvelgiame savo darnumo pasiekimus ir tikslus. Ši ataskaita ypatinga tuo, kad ji atliepia mūsų darbuotojams, klientams, visuomenei ir kitiems suinteresuotiesiems svarbiausias darnumo temas. Suinteresuotųjų šalių įtrauktis yra ir mūsų veiklos strategijos pagrindas, ir vienas iš darnumo prioritetų, todėl ir toliau numatome tam skirti itin daug dėmesio.*

*Aplinkosaugos srityje mūsų prioritetai yra radiacinės ir branduolinės saugos užtikrinimas, radioaktyvių atliekų išvalymas ir pritaikymas pakartotiniam naudojimui (konversija į antrines žaliavas), kitų neradioaktyvių atliekų tvarkymas, biologinės įvairovės išsaugojimas bei ŠESD emisijų mažinimas. Pernai šiose srityse pasiekėme užsibrėžtus rezultatus, pavyko užtikrinti, kad, kaip ir kasmet, į aplinką patenkančių radionuklidų kiekis būtų nežymus. Veikloje suvartojame daug elektros energijos, todėl džiaugiamės, kad nuo 2022 m. pradžios 100 proc. įsigytos elektros energijos yra pagaminta iš atsinaujinančių šaltinių.*

*Socialinėje srityje didelę reikšmę turi etiškos darbdavystės, darbuotojų saugos ir sveikatos temos. Esame užsibrėžę kurti saugią ir įtraukiančią darbo aplinką, bendrauti su vietas ir kitomis bendruomenėmis. Pernai daug gilinomės į personalo valdymo iššūkius, išgryninome tolimesnius planus įmonės identiteto ir įvaizdžio stiprinimui, darbuotojų įtraukimui, kompetencijų ugdymui ir kt. Džiugino darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatai: IAE darbuotojų įsitraukimas viršija ne tik Lietuvos valstybinio ir energetikos sektoriaus vidurkius, bet ir visos Lietuvos įmonių balus. Vienas*

*svarbiausių darbuotojų saugos rodiklių, – kolektyvinė personalo radiologinės apšvitos dozė, – pernai buvo gerokai mažesnė, nei leistina saugi riba.*

*Valdysenos srityje pagrindinės IAE darnumo temos – kibernetinis ir fizinis saugumas, atitiktis, rizikų ir tiekimo grandinės valdymas. Siekiame veikti efektyviai, skaidriai ir sąžiningai. Apie tai, kad einame teisinga kryptimi šioje srityje, byloja gaunami įvertinimai – Valdymo koordinavimo centras (VKC) IAE gerąjį valdyseną tarp valstybės valdomų įmonių įvertino A balu. Atsižvelgdami į VKC rekomendacijas, nuo 2022 m. įgyvendiname priemones, kad 2023 m. gautume aukščiausią A+ vertinimą ir jį išlaikytume ateityje.*

*Toliau šioje ataskaitoje kviečiu susipažinti su mūsų veikla ir rezultatais kiekvienoje darnumo temoje. 2023 m. ir toliau skirsime ypatingą dėmesį darnumo iniciatyvoms, atsižvelgdami į suinteresuotųjų šalių lūkesčius, bendradarbiaudami ir laikydamiesi savo įsipareigojimų steigėjams, klientams, donorams, darbuotojams ir visuomenei.*



Generalinis direktorius  
**Audrius Kamienas**

# APIE DARNUMO ATASKAITĄ

Ši valstybės įmonės Ignalinos atominė elektrinė (toliau – įmonė; IAE), veikiančios Lietuvoje adresu Elektrinės g. 4, K 47, Drūkšinių k. 31152, Visagino sav., socialinės atsakomybės (darnumo) ataskaita (toliau – darnumo ataskaita) yra teikiama už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.

IAE darnumo ataskaita yra teikiama pirmą kartą ir atitinka Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) standartus, 2021 m. atnaujintą versiją. Darnumo ataskaita yra teikiama už tą patį laikotarpį, kaip ir metinės finansinės ataskaitos, ir turėtų būti skaitoma kartu su metų veiklos ataskaita. Ši ataskaita yra skelbiama kaip atskiras dokumentas, tačiau ateityje ją planuojama skelbti kartu su metiniu pranešimu.

Darnumo ataskaitoje yra pristatomi įmonės pasiekimai ir siekiai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos (ESG) srityse. Šioje ataskaitoje atskleidžiama, kaip įmonė prisideda prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals) bei laikosi Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principų.

Ataskaita yra parengta konsultuojantis su išorės ir vidiniais ekspertais. Darnumo ataskaitoje yra pateikiama geriausia jos paskelbimo metu prieinama informacija, bet ji nėra audituota. Ši ataskaita yra dalis įmonės metinės veiklos ataskaitos, kurią svarsto valdyba, o tvirtina Lietuvos Respublikos (LR) energetikos ministras. Visą metinį pranešimą audituoja nepriklausomas išorinis auditorius, bei patvirtinta, kad jis yra parengtas laikantis LR įmonių atskaitomybės įstatymo. Darnumo ataskaitoje pateikiama informacija atitinka LR socialinės atsakomybės ataskaitai keliamus reikalavimus ir Europos Komisijos Nefinansinių ataskaitų teikimo gaires.

Darnumo ataskaitas planuojama teikti kasmet kartu su metų veiklos ataskaita ir finansinėmis ataskaitomis. Šiais metais, pirmą kartą rengiant darnumo ataskaitą pagal GRI standartus, buvo skiriamas ypatingas dėmesys atlikti reikšmingumo analizę, surinkti ir teisingai atskleisti visus pagal GRI reikalingus duomenis, bei suinteresuotosioms šalims aktualią informaciją.

GRI 2-1

GRI 2-2

GRI 2-3

GRI 2-4

GRI 2-5

GRI 2-14

Šioje ataskaitoje terminai „darnumas“ ir „tvarumas“ yra vartojami kaip sinonimai.

Klausimų ar atsiliepimų apie šią ataskaitą bei IAE darnumo veiklas laukiame šiais kontaktais:

Darnaus vystymosi vadovas Donatas Juodpulis: [donatas.juodpulis@iae.lt](mailto:donatas.juodpulis@iae.lt)



# TRUMPAI APIE ĮMONĘ

Šiandien IAE – vienintelė įmonė Lietuvoje, tvarkanti radioaktyviąsias atliekas. Įmonės veiklą sąlyginai galima suskirstyti į tris dalis:



Ignalinos AE eksploatavimo nutraukimas ir jos radioaktyviųjų atliekų tvarkymas.



Maišiagalos radioaktyviųjų atliekų saugyklos eksploatavimo nutraukimas bei visų kitų Lietuvoje esančių ir susidarantių radioaktyviųjų atliekų tvarkymas.



Giluminio radioaktyviųjų atliekų atliekyno projekto vystymas.

Didžiausia įmonės sukuriama vertė Europos Sąjungai (ES) ir Lietuvos Respublikai (LR) – IAE kaip branduolinio objekto saugus išmontavimas ir radioaktyviųjų atliekų sutvarkymas. Į rinką IAE grąžina išmontuotas bei radiologiškai išvalytas antrines žaliavas: įrangą, metalus ir betoną.

Būdama valstybės valdoma įmone IAE laikosi lygiateisiškumo principo, todėl neturi išskirtinių ar svarbių verslo ryšių su kitais subjektais.

2022 m. dėl agresijos prieš Ukrainą ES įvedus sankcijas Rusijos ir Baltarusijos subjektams, IAE nustojo pirkti prekes iš šių rinkų ir persiorientavo į kitas rinkas.

Daugiau informacijos apie įmonės veiklos profilį pateikiama [2022 metų veiklos ataskaitoje](#).

GRI 2-6

## Pagrindinės įmonės veiklos vietovės:

- Pagrindinė įmonės veikla vykdoma Elektrinės g. 4, Drukšinių k. Visagino savivaldybė.
- Maišiagalos radioaktyviųjų atliekų saugyklos eksploatavimo nutraukimo veikla vykdoma Pajuodžių g. 5, Pajuodžių k., Jauniūnų sen., Širvintų raj.
- Darbuotojai, kurių darbo pobūdis nereikalauja dirbti pagrindinėje buveinėje, turi galimybę dirbti iš Vilniaus ofiso, Mėnulio g. 11, Vilnius.





# STRATEGINĖS VEIKLOS KRYPTYS

Iššūkiai šiandien. Atsakomybė amžiams.

Tokiu šūkiu IAE darbuotojai vadovujasi kasdien, siekdami įgyvendinti pagrindines strateginės veiklos kryptis bei užtikrinti įsipareigojimus valstybei, klientams, vieni kitiems bei visuomenei.

## ILGALAIKIAI TIKSLAI



Pasiekti tokį radioaktyviųjų atliekų tvarkymo tempą, kuris leistų įgyvendinti Ignalinos AE eksploatavimo nutraukimo darbus iki 2038 m.



Patekti tarp 3 geriausiai darnumo srityje valdomų valstybės įmonių.



Patekti tarp 10 geriausių darbdavių valstybės įmonių tarpe.

Daugiau informacijos apie įmonės strateginius tikslus, uždavinius ir rodiklius pateikiama [2022 metų veiklos ataskaitoje](#).

---

# DARNUMAS ĮMONĖJE



# DARNUMO PRINCIPAI ĮMONĖS STRATEGIJOJE

Darnumas suvokiamas kaip integrali įmonės veiklos dalis, o pagrindinėje veiklos strategijoje yra išskiriama darnumo strateginė kryptis. Įgyvendinant tikslus siekiama kryptingai užtikrinti darnų vystymąsi ir būti socialiai atsakinga organizacija. Tai glaudžiai siejasi su viena iš pagrindinių IAE strateginių krypčių – užtikrinti saugią ir švarią ateitį visuomenei, atliekant radioaktyviųjų atliekų sutvarkymą į antrines žaliavas. Įmonė yra užsibrėžusi patekti tarp 3 geriausiai darnumo srityje valdomų valstybės įmonių.



Atsakingo verslo vykdymo principai ir įsipareigojimai yra aprašyti įmonės Socialinės atsakomybės politikoje, bendroje įmonės strategijoje ir kitose taikomose politikose.

## Pagrindiniai IAE veikloje taikomi darnumo principai:

Vystyti darnumo kryptį kaip neatsiejamą įmonės strategijos dalį, darnumo principus integruoti į įmonės valdymą.

Darnumo principus įgyvendinti trijose srityse, – aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos, – kad visapusiškai kurtume ilgalaikę vertę, kuri atsispindėtų ir veiklos rezultatuose.

Diegti pasaulyje pripažintus Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (OECD) rekomenduojamus gerojo valdymo principus.

Priimant sprendimus dėl įmonės vystymosi atsižvelgti į suinteresuotųjų šalių lūkesčius, laikytis savo įsipareigojimų jų atžvilgiu, skaidriai ir sąžiningai su jomis bendradarbiauti.

Prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo (angl. *Sustainable Development Goals*).

Laikytis Europos žaliuoju kursu ir Paryžiaus susitarimu dėl klimato kaitos nustatytų bendrų tikslų.

Remti ir savo veikloje vadovautis Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo (angl. *Global Compact*) principais dėl žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos.

Atlikti patikrinimus (angl. *due diligence*) dėl aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymo.

Nustatant tvarumo tikslus laikytis atsargumo principo (angl. *precautionary principle*), t.y. aplinkosaugos atžvilgiu remtis geriausiomis esamu metu prieinamomis mokslinėmis rekomendacijomis.

Visos įmonėje taikomos ir įgyvendinamos politikos yra skelbiamos viešai IAE [interneto svetainėje](#).



# PAGRINDINIAI DARNUMO REZULTATAI IR TIKSLAI

IAE darnumo kryptis yra vystoma trijose pagrindinėse srityse: aplinkos apsaugos, socialinėje ir valdysenos (ESG). Aplinkosaugos srityje IAE siekia mažinti veiklos poveikį aplinkai, prisidėti prie klimato kaitos mažinimo, atsakingai ir tvariai naudoti išteklius. Socialinėje srityje – kurti saugią ir įtraukiančią darbo aplinką, bendrauti su vietos ir kitomis bendruomenėmis. Valdysenos srityje – veikti efektyviai, skaidriai ir sąžiningai, atverti duomenis.

Kiekviena iš ESG sričių susideda iš glaudžiai tarpusavyje susijusių darnumo temų (visas temas žr. skyriuje Reikšmingumo temų matrica). Pagrindinėmis temomis yra laikomos tos, kurios yra svarbiausios suinteresuotosioms šalims bei atspindi didžiausią poveikį IAE veiklos rezultatams (įtaką organizacijos






sėkmei). Tarp pagrindinių temų taip pat įtrauktas ŠESD emisijų mažinimas, kaip itin svarbus darnumo aspektas siekiant prisidėti prie Europos žaliojo kurso tikslų įgyvendinimo.

Šalia kiekvienos srities yra nustatyti ir įvardinti JT Darnaus vystymosi tikslai, prie kurių IAE prisideda labiausiai. Darnaus vystymosi tikslai yra universalus siekių rinkinys, nurodantis visuotinio ekonominio, socialinio ir aplinkosaugos vystymosi kryptį iki 2030 m.

Kiekvienos pagrindinės darnumo temos valdymas, rezultatai ir siekiai yra detalai aprašyti šioje ataskaitoje pagal temas išdėstytuose skyriuose.



	Pagrindinės darnumo temos	2022 m. pasiekti rezultatai		2023 m. tikslai		Darnaus vystymosi tikslai
Aplinkos apsauga	<ul style="list-style-type: none"> <li>Radiacinės ir branduolinės saugos užtikrinimas</li> </ul>	70 %	Tiek per 2022 m. sumažiname savo CO2 pėdsaką.	Scope 3	Į CO2 pėdsako skaičiavimą įtraukti netiesiogines emisijas.	6 SVARBUS VANDUO IR HIGIENA
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kitų (neradioaktyvių) atliekų tvarkymas</li> <li>Biologinės įvairovės išsaugojimas</li> <li>Radioaktyvių atliekų konversija</li> </ul>	100 %	Elektros energijos įsigijome išatsinaujinančių energijos šaltinių.	100 %	Išlaikyti elektros energijos, pagamintos iš atsinaujinančių energijos šaltinių.	7 PIRENAMIA IR SVARBI ENERGIJA
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ŠESD emisijų mažinimas</li> </ul>	300 kartų	Mažiau nei leistina norma radionuklidų pateko į aplinką.	< 50 %	Mažiau nei leistina norma radionuklidų, patekusių aplinką.	12 ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA
						13 SUSILABINTI KLIMATO KAITOS POVEIKI
						15 GYVYBĖ ŽEMĖJE

	Pagrindinės darnumo temos	2022 m. pasiekti rezultatai		2023 m. tikslai		Darnaus vystymosi tikslai
Socialinė sritis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Darbuotojų sauga ir sveikata</li> <li>Etiška darbdavystė (įsk. Žmogaus teisių užtikrinimą)</li> </ul>	79 %	Didžiausia darbuotojo gauta apšvitos dozė lyginant su leistina norma.	≤ 90 %	Didžiausia darbuotojo gauta apšvitos dozės lyginant su leistina norma.	   
		0.52	Nelaimingų atsitikimų darbe TRIR indeksas.	≤ 0.6	Nelaimingų atsitikimų darbe TRIR indeksas	
		7,9	Iš 10 įvertinta įmonės lygių galimybių situacija.	≤ 74 d.d.	Dėl nelaimingų atsitikimų darbe prarastų darbo dienų skaičius.	
		367 t	Paramos Ukrainai, teikiant gesinimo medžiagas.	230 t	Paramos Ukrainai, teikiant gesinimo medžiagas.	
Valdysena	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atitiktis (įsk. Korupcijos prevenciją)</li> <li>Rizikų valdymas</li> <li>Tiekimo grandinės valdymas</li> <li>Kibernetinis ir fizinis saugumas</li> <li>Suinteresuotųjų šalių įtrauktis</li> </ul>	A lygis	Valdymo koordinavimo centro suteiktas gerosios valdysenos vertinimas.	A+ lygis	Valdymo koordinavimo centro suteiktas gerosios valdysenos vertinimas.	
		30 %	Atliktų viešųjų pirkimų priskiriami „žaliesiems pirkimams“.	100 %	Atliktų viešųjų pirkimų priskiriami „žaliesiems pirkimams“.	
		0.9	Iš 1 įvertintas atsparumo korupcijai lygis bandomojo tyrimo metu.	AKL	Atliktas atsparumo korupcijai vertinimas.	
				Rizikų valdymas	Atliktas rizikų valdymo brandos tyrimas. Parengtos priemonės brandai didinti.	
				Suinteresuotųjų šalių įtrauktis	Patvirtinta IAE Suinteresuotųjų šalių įtraukimo politika	

# DARNUMO VALDYMAS

Įmonės aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio vertinimą ir valdymą prižiūri valdyba bei vadovybė (aukščiausio lygmens vadovai). Valdyba ir vadovybė dalyvauja strateginėse sesijose, kurių metu atnaujinami ar nustatomi nauji siektini tikslai darnumo srityje. Vadovybė pateikia, valdyba svarsto, o energetikos ministras (įgyvendinantis savininko teises ir pareigas) galutinai tvirtina IAE strategijos rodiklius, tarp kurių yra ir darnumo rodikliai. Valdyba aktyviai dalyvauja siūlydama įmonės strategines kryptis ir ilgalaikius tikslus, tvirtina visas svarbiausias valdymo politikas, įskaitant Socialinės atsakomybės, Aplinkos apsaugos ir Suinteresuotųjų šalių (SŠ) įtraukimo politikas.

Atsakomybė už darnumą kasdienėje veikloje ir darnumo ataskaitų rengimą yra paskirta darnaus vystymosi vadovui. Darnaus vystymosi vadovas kartu su įmonės vadovybe kas ketvirtį aptaria strategijos įgyvendinimą, įskaitant ir darnumo rodiklius bei tikslus. Strategijos įgyvendinimo rezultatai yra teikiami valdybai, kuri vertina įmonės pasiekimus, galimas rizikas ir jų valdymo priemones.

Apie kritines su įmonės darnumu susijusias problemas valdyba gali būti informuojama reguliarių kas mėnesį vykstančių valdybos posėdžių metu bei, pagal poreikį, elektroniniu paštu. 2022 m. kritinių, itin didelį susirūpinimą keliančių darnumo problemų įmonėje nebuvo.

## ĮMONĖS VALDYMO STRUKTŪRA IR SUDĖTIS

Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendina LR Energetikos ministerija.

Kolegialus valdymo organas – valdyba, kurią sudaro 5 nariai (3 vyrai, 2 moterys), iš kurių: 3 nepriklausomi nariai, 1 darbuotojų atstovas, 1 valstybės tarnautojas. Valdybos pirmininkas – Darius Jasinskis (nepriklausomas narys). Valdybos sudėtis atitinka teisės aktuose nustatytus reikalavimus valstybės valdomos įmonės kolegialiam organui. Valdyba yra renkama 4 metų kadencijai (dabartinė kadencija: 2020–2024 m.).

Daugiau informacijos apie valdybos narius pateikiama mūsų [interneto svetainėje](#).

Valdybai yra pavaldus vienas komitetas – Audito ir rizikų, sudarytas iš 3 narių (2 moterys, 1 vyras). Pirmininkė – Laura Garbenčiūtė-Bakienė. Audito ir rizikų komitetas yra renkamas 4 metų kadencijai (dabartinė kadencija: 2020–2024 m.).

Vykdomųjų narių, t. y. kurie tuo pačiu yra ir įmonės vadovybės nariai, valdyboje bei Audito ir rizikų komitete nėra. 2 Audito ir rizikų komiteto nariai yra ir valdybos nariai.

Vienasmenis valdymo organas – generalinis direktorius, skiriamas LR energetikos ministro 5 metų kadencijai. Šiuo metu šias pareigas eina Audrius Kamienas (dabartinė kadencija: 2018–2023).

Daugiau informacijos apie įmonės vadovą pateikiama IAE [interneto svetainėje](#).

## VALDYBOS NARIŲ SIŪLYMAS IR ATRANKA

Atranką į valdybos narius vykdo LR energetikos ministerija (ENMIN) kaip savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Atranka yra skelbiama viešai, pasitelkiama nepriklausoma vadovų atrankų agentūra. Audito ir rizikų komitetas yra skiriamas valdybos, jo narių daugumą paprastai sudaro valdybos nariai, o pirminku skiriamas nepriklausomas narys.

Atliekant valdybos narių atranką atsižvelgiama į savininko (ENMIN), Valdymo koordinavimo centro (VKC) ir IAE profesinės sąjungos nuomonę. Siekiama sudaryti kuo įvairesnę valdybą, ypač lyties ir kompetencijų atžvilgiu. Energetikos ministro įsakymu, valdybos narių daugumą sudaro nepriklausomi nariai. ENMIN nustato valdybos narių kompetencijų žemėlapi, pagal kurį atrenkami kandidatai. Dabartinė valdyba pagal ENMIN nustatytą kompetencijų žemėlapi yra sudaryta taip, kad jos sudėtyje būtų narių, turinčių vidaus audito, kontrolės ar rizikų valdymo, projektų valdymo, organizacijos vystymo ir organizacijos pokyčių įgyvendinimo, energetikos srities ir (arba) industrijos ir inžinerinių mokslų kompetencijas. Iki šiol valdybos nariai nebuvo atrenkami pagal kompetencijas darnaus vystymosi srityje, ir konkrečių priemonių gilinti su darnumu susijusias žinias nebuvo taikoma. Jeigu ENMIN įtrauktų darnaus vystymosi kompetencijas į žemėlapi, įmonė turėtų jas taikyti atrankoje.

GRI 2-12

GRI 2-13

GRI 2-16

GRI 2-9

GRI 2-11

## VALDYBOS VEIKLOS VERTINIMAS

Valdyba kas metus atlieka saviįsivertinimą ir teikia informaciją Energetikos ministerijai apie savo veiklos ir iškeltų tikslų įgyvendinimą, esminių sprendimų, siūlymų ir įvykusių posėdžių suvestinę. Po įsivertinimo parengiamas valdybos veiklos gerinimo planas ateinantiems metams.

## INTERESŲ KONFLIKTAI

Valdybos nariai privalo deklaruoti savo privačius interesus, kurie gali turėti įtakos atliekant valdybos nario pareigas, Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) sistemoje. Audito ir rizikų komitetas teikia rekomendacijas dėl galimų valdybos narių interesų konfliktų valdymo.

Bendrai įmonėje interesų konfliktų valdymą (atitiktį) atlieka Prevencijos skyrius.

## INFORMACIJOS APIE PAŽEIDIMUS TEIKIMO KANALAI IR ŽALOS IŠTAISYMAS

Tiek vidinės, tiek išorinės suinteresuotosios šalys apie įvairius pažeidimus bei susirūpinimą keliančius klausimus, tokius kaip teisės aktų nesilaikymas, diskriminacija ir kitas neetiškas elgesys, gali pranešti per pranešimų kanalą „Pasitikėjimo linija“ el. paštu [prevencija@iae.lt](mailto:prevencija@iae.lt) arba kitais IAE [interneto svetainėje](#) nurodytais būdais.

Priklausomai nuo pažeidimo pobūdžio, IAE turi aprašytas procesų tvarkas ir procedūras, kaip atliekamas pažeidimo tyrimas, kaip pranešama vadovybei ir atsakingoms institucijoms. Išskirtiniais atvejais, kuriems nėra aprašyto proceso, įmonė visada veikia įstatymų nustatyta tvarka.

GRI 2-15

GRI 2-18

GRI 2-25

GRI 2-26





## SUINTERESUOTŪJŲ ŠALIŲ ĮTRAUKTIS

Sėkmingos, darnios įmonės veiklos užtikrinimas yra pagrįstas bendradarbiavimu su suinteresuotomis šalimis (SŠ), įsipareigojimų joms įgyvendinimu. Įmonės strategijoje yra išskirtos pagrindinės SŠ grupės: steigėjai, klientai, darbuotojai, donorai, visuomenė. Planuodama savo veiklą įmonė atsižvelgia į šių SŠ lūkesčius bei, remiantis jais, apibrėžia pagrindinius įsipareigojimus ir siektinus veiklos rodiklius.

### 2022 M. ATLIKTI DARBAI:



Parengtas IAE Suinteresuotųjų šalių įtraukimo politikos projektas, kurį planuojama patvirtinti valdyboje 2023 m.



Pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su Visagino savivaldybe.



Kas ketvirtį organizuoti gyvi susitikimai su Europos Komisija, Centrine projektų valdymo agentūra (CPVA), Valstybine atominės energetikos saugos inspekcija (VATESI).



Atliktas vidinės komunikacijos auditas, siekiant efektyvesnio bendravimo su darbuotojais.



Atlikta suinteresuotųjų šalių apklausa ir sudaryta darnumo temų reikšmingumo matrica.

Ruošiamoje suinteresuotųjų šalių įtraukimo politikoje numatoma išskirti šias įmonės SŠ kategorijas:

1. Lietuvos Respublikos piliečiai (visuomenė).
2. IAE darbuotojai, jų atstovai ir profesinės sąjungos.
3. Europos Sąjungos institucijos, tarptautinės organizacijos.
4. Valstybės ir savivaldybių institucijos.
5. Finansiniai donoriai, jų lėšas administruojančios agentūros.
6. Įmonės veiklą reguliuojančios ir prižiūrinčios institucijos.
7. Prekių, paslaugų ir darbų tiekėjai.
8. Klientai, verslo partneriai.
9. Vietos ir regioninės bendruomenės.
10. Kaimyninės valstybės, jų institucijos.
11. Asociacijos, nevyriausybinės organizacijos.
12. Žiniasklaidos priemonės, nuomonės formuotojai.

Įmonėje buvo atliekami SŠ įtraukimo auditai, nustatytos veiklos, kuriose SŠ valdymui skiriama nepakankamai dėmesio. Nustatytose veiklose (projektuose) yra diegiamos papildomos priemonės, padedančios identifikuoti ir geriau atliepti SŠ lūkesčius, bendravimo su SŠ dažnumą, kanalus ir kt. Įmonėje taikoma ir formali informacijos teikimo SŠ tvarka.

Per 2023 m. planuojama skirti dar daugiau sėmesio SŠ įtraukties temai, parengti IAE SŠ žemėlapi. SŠ įtraukimo tikslas – geriau suprasti pagrindinius SŠ lūkesčius ir juos atliepti per strategiją bei veiklas. Ruošiamoje politikoje bus įtvirtintas SŠ identifikavimo ir bendravimo su jomis standartas (gairės), kuriuo naudosis atitinkami padaliniai, bendraujantys su SŠ. Proaktyvus bendravimas ir problemų sprendimas prisidės prie efektyvesnio darbo, ypač įgyvendinant projektus.




## DARNUMO TEMŲ REIŠMINGUMO VERTINIMAS

2022 m. gruodžio mėnesį įmonė atliko apklausą, kuria siekė išsiaiškinti reikšmingiausias darnumo temas suinteresuotoms šalims. Klausimyną užpildė beveik 400 respondentų, kurie atstovavo 12 skirtingų suinteresuotų šalių kategorijų. SŠ apklausoje dalyvavo: darbuotojai, ENMIN, tiekėjai, klientai, kontroliuojančios ir veiklą prižiūrinčios institucijos, savivaldos, valdžios institucijos ir kt. Gautų rezultatų pagrindu 2023 m. pradžioje parengta darnumo temų reikšmingumo matrica (ang. *materiality matrix*), pateikiama kitame ataskaitos skyriuje. Visos darnumo ataskaitos turinys yra sudarytas atsižvelgiant į pagrindines suinteresuotosioms šalims rūpimas temas.



# REIŠMINGUMO TEMŲ MATRICA



 – aplinkos apsauga;  – socialinė sritis;  – valdysena

Reikšmingumo matricoje yra išdėstytos įmonės darnumui aktualiausios socialinės, aplinkosaugos ir valdysenos temos. Visos šios temos yra svarbios, tačiau, siekiant nustatyti darnumo prioritetus, jos yra išdėstytos pagal svarbą suinteresuotosioms šalims bei įtaką organizacijos sėkmei. Reikšmingiausiomis (angl. material topics) laikomos tos temos, kurios yra labai svarbios suinteresuotosioms šalims (SŠ) ir daro labai didelę įtaką organizacijos sėkmei (vidinėms SŠ), matricoje pažymėtos tamsiausia spalva. Visų reikšmingų darnumo temų valdymo principai yra aprašyti pagal GRI reikalavimus šioje ataskaitoje, pagal temas išdėstytuose skyriuose.

# PAGRINDINĖS DARNUMO RIZIKOS

IAE veiklai kylančios rizikos yra valdomos centralizuotai per įmonės rizikų registrą. 2022 m. darnumo vadovas su rizikų vadovu aptarė potencialias ESG rizikas ir galimybes jas įtraukti į rizikų registrą. Aptartos rizikos ir jų valdymo priemonės yra apibendrintos toliau esančioje lentelėje.

Daugiau informacijos apie IAE rizikų valdymą pateikiama [2022 metų veiklos ataskaitoje](#).

Rizika	Apibūdinimas	Rizikos valdymo priemonės
Darnumo pažeidimai tiekimo grandinėje	Galimi žmogaus teisių pažeidimai, korupcijos atvejai, aplinkosaugos, darbų saugos standartų pažeidimai, neskaidrius atlyginimų mokėjimas darbuotojams, slepiami mokesčiai ir pan. tiekėjų ir sub tiekėjų įmonėse.	IAE turi Tiekėjų etikos kodeksą, kuriame aprašytos etikos gairės yra taikomos visiems tiekėjams. Planuojama, kad visiems tiekėjams bus privaloma pasirašyti deklaraciją, kad jie atitinka kodekse įvardytus kriterijus ir įsipareigoja jų laikytis. Diegiami žaliųjų prikimų kriterijai. Paašškėjus, kad tiekėjas pažeidė žmogaus teises ar yra susijęs su korupcijos veikla, sutartis su tokiu tiekėju būtų nutraukta.
Atitiktis kintančiam darnumo reguliavimui	Reikalavimų, susijusių su darnumu, kiekis nuolat auga, todėl iškyla rizika, susijusi su prisitaikymu ir naujo reguliavimo.	Padaliniai pagal jiems priskirtas konkrečias darnumo temas ir atsakomybes seka savo srities reguliavimo naujienas. ESG srityje kintančio reguliavimo stebėseną ir vertinimą atlieka darnaus vystymosi vadovas, pagal poreikį pasitelkiantis išorės ekspertus.
Atitiktis gerosioms valdysenos praktikoms ir standartams	Lygybės ir įvairovės užtikrinimas, smurto ir patyčių prevencija, didelis atlygio tarp lyčių skirtumas, asmens duomenų tvarkymas, korupcijos apraiškos ir pan.	2022 m. paskirtas lygybės koordinatorius (personalo vadovė), su komanda diegiantis priemones užtikrinti darbuotojų lygybės ir įvairovės sritis. Patvirtinta Smurto ir priekabavimo prevencijos tvarka, įgyvendinamas Darbuotojų etikos kodeksas. 2022 m. įvykdyti mokymai dėl priekabavimo ir lygių galimybių.
Įmonės darnumo reputacija ir visuomenės pasitikėjimas	Reputacinė ar žemo pasitikėjimo visuomenėje IAE veikla rizika, kai visuomenės ir mūsų klientų pažiūros keičiasi ir turime atliepti jų lūkesčius, pvz. dėl ŠESD emisijų valdymo.	Darnumo vadovas yra atsakingas už metinių ŠESD emisijų apskaičiavimą, sudaryta ŠESD skaičiuoklė. Įvertintos emisijos už 2021 ir 2022 metus. Komunikacijos skyrius nuolat vykdo proaktyvią išorinę komunikaciją apie IAE pasiekimus darnumo srityje.



# ES TAKSONOMIJA TVARIAI VEIKLAI

Europos Sąjungos (ES) Taksonomija (Taksonomijos reglamentas, 2020/852) yra tvarios ekonominės veiklos klasifikavimo sistema, skirta nukreipti privačias investicijas į aplinkos atžvilgiu tvarią veiklą, kuri prisideda prie Europos žaliojo kurso aplinkosaugos tikslų. Taksonomijos reglamente yra nustatyti moksliniais įrodymais pagrįsti kriterijai, kuriais yra vertinamas veiklos tvarumas. Tų įmonių veikla, kuri patenka į taksonomijos sąrašą ir atitinka joje numatytus kriterijus, gali būti klasifikuojama kaip tvari ir pritraukti žaliąsias investicijas.

Įmonė pradėjo pasiruošimo atskleisti su Taksonomija susijusios informacijos darbus, tačiau šios ataskaitos paskelbimo metu dar neturėjo pakankamai išsamios ir tikslios informacijos. Kitoje ataskaitoje planuojama pateikti bent ribotos aprėpties atskleidimą pagal Taksonomijos reikalavimus.



---

# APLINKOSAUGOS SRITIS



# RADIACINĖS IR BRANDUOLINĖS SAUGOS UŽTIKRINIMAS

Ignalinos atominė elektrinė imasi visų racionalių veiksmų radiacinės ir branduolinės saugos užtikrinimui. Tam yra atliekami radiologiniai aplinkos stebėjimai, tyrimai, oro išmetimo ir vandens išleidimo vietose stebimos radionuklidų koncentracijos, darbuotojams yra skiriami asmeniniai dozimetrai, kurie tikrinami kas mėnesį ar ketvirtį (priklausomai nuo lankymosi pavojingose zonose dažnumo), ir yra vertinama, ar buvo pasiekta leistina mėnesio / ketvirčio / metų individuali dozė. Įmonėje yra visapusiškai siekiama užtikrinti, kad nebūtų nei vieno atvejo, kada leistina norma būtų viršyta. Saugos priemonių vykdymą nuolat stebi Valstybinė atominės energetikos saugos inspekcija (VATESI), atliekanti teisės aktų laikymosi kontrolę. Su VATESI yra vykdomi kas ketvirtiniai susitikimai saugos klausimams aptarti.

Šios temos poveikio valdymas yra itin svarbus norint užtikrinti sklandų IAE veiklos tęstinumą ir visuomenės bei gamtos gerovę. Atsakingas įmonės požiūris į temos svarbą didina visuomenės pasitikėjimą IAE ir gerina jos reputaciją. Siekiant pagerinti šios temos valdymą ateityje, įmonė seka tarptautines tendencijas radiacinės ir branduolinės saugos srityse, personalas reguliariai dalinasi ir semiasi patirties tarptautinėse konferencijose ar mokymuose.

Ši tema yra strategiškai svarbi, todėl, nors įmonės strategija yra peržiūrima kartą per metus, rodiklių reikšmės šioje srityje vadovybė stebi kas ketvirtį. Vadovybei pristatomi padaryti darbai, rizikos ir planuojami konkretūs veiksmai. Veiksmingumas yra vertinamas per stebimų rodiklių ir siekiamų tikslų įgyvendinimą. Konkretūs su šia tema susiję veiksmai saugai užtikrinti yra apibrėžti įmonės [saugos politikoje](#).

## SVARBIAUSI PASIEKIMAI 2022 M.:



Rezultatai rodo, kad kolektyvinė personalo radiologinės apšvitos dozė buvo ketvirtadaliu mažesnė, nei tikėtasi. Per praėjusius metus nebuvo užfiksuota atvejų, kad darbuotojui būtų tekusi aukštesnė individualios apšvitos dozė, nei nustatyta saugi riba.



Į aplinką išleistas radionuklidų kiekis buvo nereikšmingas ir sudarė mažiau nei 1 proc. leistinos normos.



Šiais metais plačiau pradėtas taikyti darbuotojų akies lęšiuko apšvitos stebėjimas su specialiais dozimetrais. Tai leidžia geriau suprasti, kokią realią apšvitą patyrė darbuotojas skirtingoms kūno vietoms ir vykdyti dar tikslesnius matavimus.



Kvėpavimo takų AAP (asmeninės apsaugos priemonių) bandymų tvarkos diegimas.

# RADIOAKTYVIŲ ATLIEKŲ KONVERSIJA

Užtikrinti radioaktyvių atliekų konversiją yra vienas iš esminių strateginių IAE tikslų. Įmonė siekia, kad ne iki eksploatavimo nutraukimo pabaigos ne mažiau nei 75 proc. bendrai radioaktyvių atliekų (iš kurių pagrindą sudaro metalas ir betonas) būtų išvalytos. Trumpuoju laikotarpiui (2023-2024 m.) tikimasi, kad daugiau nei 80 proc. įrangos ir 96 proc. betono bus išvalytos nuo radiologinio užterštumo. Tai yra ambicingas tikslas, kuriam pasiekti yra pasitelkiami būtini įrankiai ir technologijos, semiamasi žinių ir patirties iš analogiškų projektų, vykdomų kitose ES šalyse. Ši tema yra itin svarbi ne tik dėl radioaktyvių atliekų pavojaus mažinimo ir poveikio visuomenei kontroliavimo, bet ir dėl organizacijos kaštų mažinimo.

## RADIOAKTYVIŲ ATLIEKŲ TVARKYMO SEKA

Paėmimas (išmontavimas, išėmimas) — Smulkinimas ir rūšiavimas

Valymas (dezaktyvavimas)

Tūrio mažinimas (presavimas, deginimas) — Pakavimas

Radiologinių charakteristikų pamatavimas

Pakuočių saugojimas atitinkamose saugyklose

Padėjimas į atliekynus

Didesnis išvalomų medžiagų kiekis leidžia sumažinti atliekų laidojimo kaštus, daugiau medžiagų grąžinti į gyvavimo ciklą, perduoti antriniam naudojimui.



## RADIOAKTYVIŲJŲ ATLIEKŲ GALUTINIS TVARKYMAS

	Trumpaamžės: labai mažai radioaktyvios atliekos	Trumpaamžės: mažai ir vidutiniškai radioaktyvios atliekos	Ilgamžės: panaudotas branduolinis kuras ir kitos ilgamžės atliekos
<b>Kaip susidaro</b>	Išmontuojant įrangą ir konstrukcijas, tvarkant „istorines“ atliekas.	Tvarkant skystas atliekas, išmontuojant įrangą, tvarkant „istorines“ atliekas.	Tvarkant panaudotą branduolinį kurą ir išmontuojant reaktorius, tvarkant „istorines“ atliekas.
<b>Iš ko susideda</b>	Popierius, elektros kabelių gabalai, filtrai, metalinės įrenginių dalys, gumos ir šiluminės izoliacijos medžiagos, statybinės atliekos.	Cementuotos atliekos, išmontuota technologinė įranga, deginimo atliekos (pelenai).	Panaudoto branduolinio kuro rinklės, jų konstrukcijų elementai, kuro kanalai, valdymo ir apsaugos sistemos strypai, grafitas, panaudoti uždarieji šaltiniai.
<b>Kaip saugomos</b>	Dedamos į metalinius konteinerius ir saugomos buferinėje saugykloje, tam pritaikytuose IAE statiniuose.	Dedamos į gelžbetoninius konteinerius ir saugomos saugyklose (158/2 ir B4S).	Dedamos į specialius konteinerius (kuras) ar metalinius konteinerius ir saugomos panaudoto branduolinio kuro saugyklose bei ilgamžių atliekų saugykloje B4L.
<b>Galutinis sutvarkymas</b>	Paviršinio tipo atliekyne.	Paviršiniame atliekyne. Atliekyną planuojama pastatyti 2027 m.	Giluminiame atliekyne. Atliekynas turėtų būti įrengtas ~2067 m.
<b>2022 m. tvarkymo rezultatas</b>	Iš viso pagaminta ~14 600 m <sup>3</sup> atliekų pakuočių. Atliekynas įrengtas, 2022 m. atlikta pirmoji kampanija, perkelta ~4000 m <sup>3</sup> atliekų.	Iš viso pagaminta 2435 FANP tipo pakuočių ir 105 vnt. KTZ tipo pakuočių.	Pasiekta viena reikšmingiausių IAE eksploatavimo nutraukimo programos gairių – reaktorių pastatuose nebeliko branduolinių medžiagų, visos jos perkeltos į saugyklas. Pagaminta 90 vnt. ilgamžių atliekų pakuočių ir 5 FANP konteineriai su grafito atliekomis.
<b>Institucinė priežiūra</b>	100 metų.	300 metų.	Nuolatinė priežiūra po atliekyno uždarymo 2080 metais.

Per 2022 m. iš viso apdorota beveik 7 000 tonų radioaktyvių medžiagų, kurios sudarė 84,8 proc. metinį konversijos pasiekimą.

2022 m. buvo parengta konversijos rodiklio vertinimo metodika, pagal kurią patikslintas radioaktyvių atliekų priskyrimas į medžiagų grupes, todėl nereikėtų lyginti šio skaičiaus su ankstesnių metų rezultatais. Konkretaus laikotarpio einamojo konversijos rodiklio tikslinė vertė nustatoma atsižvelgiant į tuo laikotarpiu išmontuojamos įrangos ir statybinių konstrukcijų specifiką, bet kartu siekiama išlaikyti ilgalaikio kaupiamoji rodiklio tikslinę vertę. Tikimasi, kad ateityje šio metodikos pagalba bus galima patikimiau nustatyti ir įvertinti išvalyto betono kiekius, bei išvalyti dar didesnius jo kiekius.

IAE matuojami rodikliai

	Rodikliai	2020 m. rezultatas	2021 m. rezultatas	2022 m. rezultatas
sR3	Išmontuotų medžiagų kiekis	4 212	3 429 t	4 070 t
sR4	Iš senų saugyklų išimtų RA kiekis	2 553 m <sup>3</sup>	867 m <sup>3</sup>	1 322 m <sup>3</sup>
sR5	Nugriautų statinių kiekis	11 vnt.	4 vnt.	12 vnt.
sR12	Kaupiamasis atliekų konversijos procentas (įrangos/ gelžbetonio)	85,5 %	84,4 %	85,5 %

IAE visais būdais siekia užtikrinti, kad užsibrėžti tikslai šioje temoje būtų pasiekti. Vis dėlto, planuotomis priemonėmis nepasiekus užsibrėžto užterštumo ir (arba) aktyvumo sumažėjimo yra įvertinama, kurioms atliekoms yra racionalu tęsti išvalymą kitomis jau turimomis technologijomis ar taikyti papildomus atliekų valymo ciklus. Svarbu paminėti, kad įmonėje nėra tinkamų sąlygų (ypač laiko ir patikimo galimybių analizės metodo) vertinti ir diegti papildomas bei pažangesnes technologijas, leidžiančias

išvalyti platesnį spektrą radioaktyvių atliekų (sudėtingesnės geometrijos, medžiagos tipo ir pan.). 2023 kovo mėn. vyks apsikaitimo patirtimi sesija su Vokietijos uždaramomis atominėmis elektrinėmis, kuriose vyksta griovimo darbai. Sesijos metu tikimasi susipažinti su betono atliekų apdorojimo technologijomis ir įvertinti galimybę pritaikyti jas IAE.

Kadangi ši tema IAE yra strateginė, ji yra peržiūrima kasmet, tačiau vadovybė seka ir vertina konversijos progresą bei rezultatus kas ketvirtį. Nuolat yra vertinamas rodiklių pasiekimas ir rizikos, kurios galimai trukdytų pasiekti norimus rezultatus. Siekiant suvaldyti šią temą ateityje įmonė ketina taikyti trumpalaikius ir lokalius rodiklius, kurie padėtų iš anksto prognozuoti tendencijas ir planuoti atitinkamus veiksmus.

## KITŲ (NERADIOAKTYVIŲ) ATLIEKŲ TVARKYMAS

Ignalinos atominė elektrinė siekia užtikrinti atsakingą visų su įmonės veikla susijusių atliekų tvarkymą. Atliekos įmonėje yra tvarkomos centralizuotai ir už tai yra atsakingas priskirtas padalinys bei pasirinktas atliekų tvarkytojas. Atliekos IAE viduje yra perduodamos, saugomos ir rūšiuojamos, o komunalinės atliekos sutvarkomos savivaldybės atliekų tvarkytojo. Įmonės tikslas yra mažinti susidarančių atliekų kiekį ir, kiek įmanoma, jį optimizuoti. Pavyzdžiui, betono skalda, kaip ir dalis kitų medžiagų, yra saugoma ateities projektams, kuriuose šią medžiagą būtų galima vėl panaudoti. Taip įmonė gali sumažinti naujų medžiagų įsigijimo kaštus, išvengti reikšmingų atliekų tvarkymo mokesčių dėl didelio susidarančių atliekų kiekio.

Visos IAE atliekos susidaro tiesioginėje organizacijos veikloje. Tinkamas atliekų tvarkymas yra svarbus įmonės reputacijai ir atitikties valdymui. Pavojingų ir nepavojingų atliekų sutvarkymui teisės aktuose yra nustatyti konkretūs terminai, Aplinkos apsaugos departamentas įmonėje nuolat vykdo atliekų tvarkymo stebėseną. Informacija apie konkrečius tiekėjų atliekų tvarkymo būdus IAE nėra prieinama, tačiau atliekų tvarkytojai (paslaugų tiekėjai), sutvarkę atskirų kategorijų IAE atliekas, pateikia įmonei tai patvirtinančią pažymą.

2022 m. viešuosiuose pirkimuose pradėti taikyti „žalieji“ kriterijai, kuriais siekiama pirkti kuo mažesnę poveikį aplinkai turinčias prekes ir paslaugas. Atliekų tvarkymui viešųjų pirkimų būdu buvo pasirinktas tvarkytojas, kuris turi teisę vykdyti pavojingų ir nepavojingų atliekų tvarkymą. Tvarkytojas privalo pateikti IAE galiojančias licencijas ir išlaikyti jas per visą sutarties laikotarpį. Už atliekų tvarkymą atsakingas IAE padalinys užfiksuoja visus veikloje susidarančių bei tvarkytojui perduotų atliekų kiekius (perduoti kiekiai fiksuojami GPAIS sistemoje).

Kitų (neradioaktyvių) atliekų tvarkymas nėra įmonės strateginė tema, tačiau įmonė skiria daug dėmesio tinkamam jos valdymui. Atliekų tvarkymo tema yra įtraukta į įmonės Aplinkos apsaugos politiką.

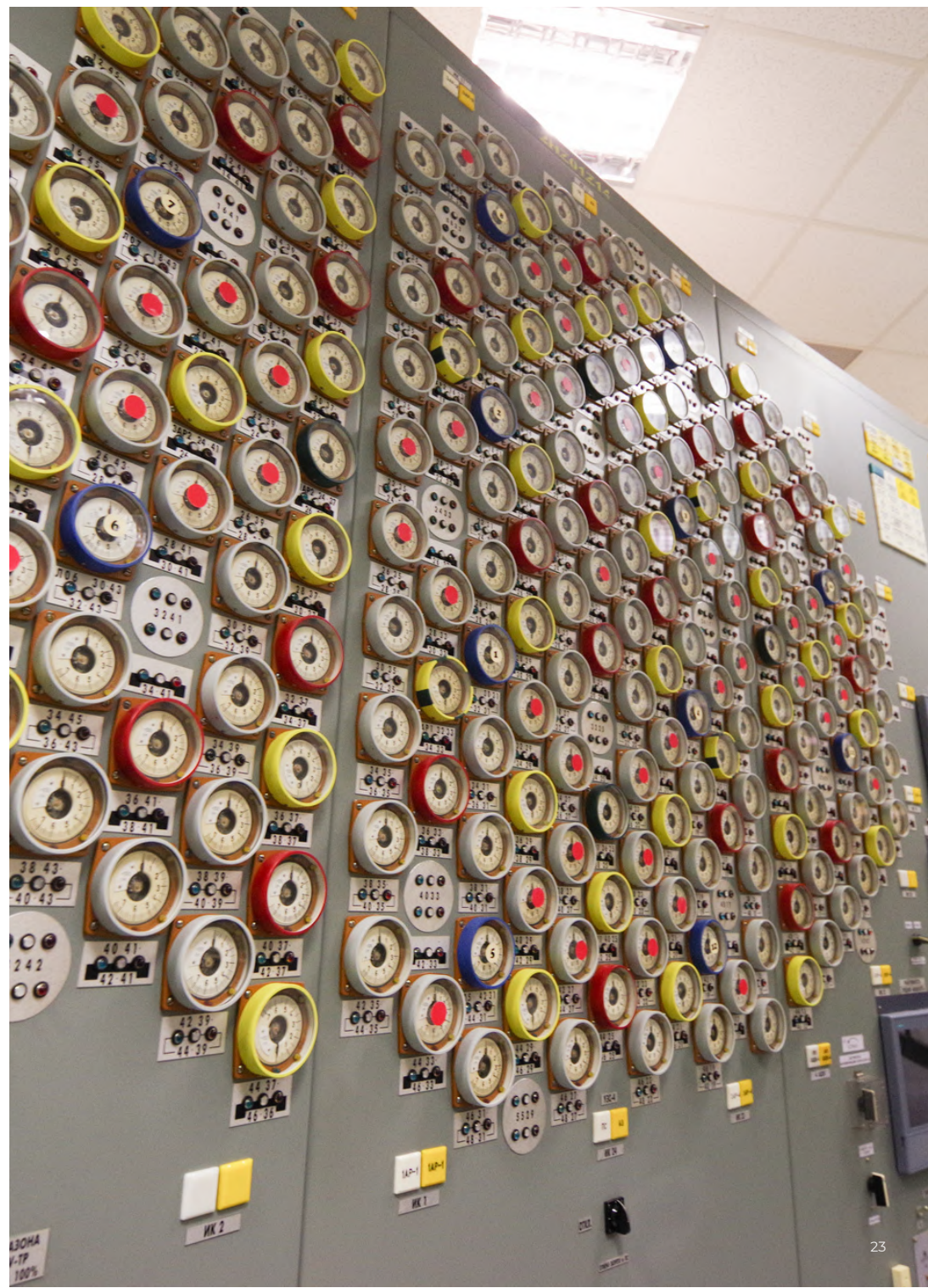
IAE nebereikalinga gaisro gesinimo medžiaga putokšlis yra perduodama Ukrainos priešgaisrinėms tarnyboms. Iš viso per 2022 m. buvo perduotos 367 tonos putokšlio, o likusios 270 tonos bus perduotos 2023 m. Ši gesinimo medžiaga yra ypač tinkama sovietinio tipo gesinimo sistemoms, kurios yra vis dar naudojamos Ukrainoje.

Veikloje susidariusios atliekos

Veikloje susidariusios atliekos	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.
Pavojingos	t	34,50	61,94*
Nepavojingos	t	57,39	101,93**
Antrinės	t	13,76	20,44
Komunalinės ir biologiškai suyrančios	t	136	133,88
<b>VISO</b>	<b>t</b>	<b>241,66</b>	<b>318,20</b>

\* Šis kiekis padidėjo, nes griaunant vieną iš statinių buvo rasta apie 20 t pavojingų atliekų, kurias buvo privaloma sutvarkyti.

\*\* Šis kiekis padidėjo, nes buvo sutvarkyta apie 55 t medienos, kurios po 2011 m. vykusio aukciono nugalėtojas nepasiėmė.





#### Tvarkyti atiduotos atliekos

Tvarkyti atiduotos atliekos	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.
Pavojingos	t	19,39	51,07
Nepavojingos	t	30,05	108,15
Antrinės	t	13,34	16,88
Komunalinės ir biologiškai suyrančios	t	136	133,88
<b>VISO</b>	<b>t</b>	<b>198,78</b>	<b>309,98</b>

Pastaba: pagal sutartį atliekos yra atiduodamos atliekų tvarkytojui, tačiau IAE neturi informacijos, koku būdu atliekų tvarkytojas (trečioji šalis) šias atliekas sutvarkė.

#### Perdirbti atiduotos atliekos

Perdirbti atiduotos atliekos	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.
PET plastikas, popierius ir kartonas	t	13,34	16,88
<b>VISO</b>	<b>t</b>	<b>13,34</b>	<b>16,88</b>

Pastaba: pagal sutartį su atliekų tvarkytoju atliekos yra atiduodamos perdirbti, tačiau IAE negali užtikrinti, kad visos atliekos ar jų dalis iš tikrųjų bus perdirbta.



# BIOLOGINĖS ĮVAIROVĖS IŠSAUGOJIMAS

IAE siekia visapusiškai užtikrinti, kad organizacijos veikla nedarytų neigiamo poveikio vietovės biologinei įvairovei ir visais įmanomais būdais siekia ją išsaugoti. Įmonės sanitarinės apsaugos zonoje (3 km spinduliu) yra draudžiama ūkinė veikla, todėl aplink nėra pramonės ar gyvenamųjų zonų. Aplink IAE teritoriją vyrauja natūrali gyvoji gamta, todėl grėsmė natūralioms buveinėms nėra keliamo. Sanitarinės apsaugos zonoje yra vykdomas aplinkos monitoringas, kurio metu yra tiriami vanduo, oras, dirvožemis, kerpės, grybai, žuvis, laukinių gyvūnų mėsa. Tyrimai padeda užtikrinti, kad IAE ne tik neviršytų, bet ir, kiek įmanoma, mažintų poveikį gyvajai gamtai. 2022 m. rezultatas džiugina – radionuklidų išmetimai ir išleidimai sudarė vos 0,2 proc. leistinos normos.

IAE veiklos saugomose teritorijose ar šalia jų nevykdo, todėl reikšmingo tiesioginio ar netiesioginio poveikio bioįvairovei nėra. Organizacijoje patvirtintos Aplinkos apsaugos, Kokybės vadybos ir Saugos politikos užtikrina, kad IAE laikosi visų įmanomų priemonių bioįvairovės išsaugojimui užtikrinti.

IAE bendradarbiauja su VĮ "Miškų urėdija" įrengiant paukščių inkilus aplink organizacijos veiklos ribas, su tikslu suteikti paukščiams vietas perėti.

GRI 304-1

GRI 304-2



## ŠESD EMISIJŲ MAŽINIMAS

IAE yra didelis elektros energijos vartotojas, todėl šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų mažinimas yra viena iš esminių temų organizacijos veikloje. 2021 m. IAE buvo priimtas sprendimas užtikrinti, kad nuo 2022 m. pradžios 100 proc. įsigytos elektros energijos būtų pagaminta iš atsinaujinančių šaltinių. Ši tema yra neatsiejama IAE strategijos dalis ir jai matuoti bei mažinti yra keliami metiniai tikslai.

2022 m. IAE įsigijo 100% elektros energijos pagamintos iš atsinaujinančių šaltinių.

IAE šioje ataskaitoje skelbia savo veiklos apskaičiuotas (ŠESD) emisijas CO<sub>2</sub> emisijos ekvivalentu. Skelbiant šią informaciją įvardijami emisijų šaltiniai bei jų skaičiavimo metodikos, nurodant sritį (angl. Scope), kuriai priskiriamas emisijos šaltinis. Skaičiuojant ŠESD emisijas buvo pasitelktos rinkos finansinių institucijų, energijos išteklių tiekėjų žinios ir metodikos. Apskaičiuojant emisijas buvo vadovaujama šiltnamio dujų protokolo (angl. Greenhouse gas protocol, GHG) ir Visuotinės atskaitingumo iniciatyvos (GRI) standartais bei rekomendacijomis. Emisijų skaičiavimas apima ne tik CO<sub>2</sub>, bet ir visas kitas veikloje susidarancias šiltnamio efektą sukeliančias dujas (CO<sub>2</sub>, NH<sub>4</sub>, CH<sub>4</sub>, HFCs), perskaičiuojant jas į CO<sub>2</sub> ekvivalentą pagal standartinius koeficientus ir žymint galutinį bendrą skaičių CO<sub>2</sub> ekv. Emisijų kiekio konsolidavimo metodas: veiklos kontrolė (angl. operational control). Baziniais ŠESD skaičiavimo metais yra laikomi 2021 m. 2022 m. biogeninės kilmės CO<sub>2</sub> tiesioginės apimtys emisijų kiekis siekia 6,4 t CO<sub>2</sub> ekv., o netiesioginės apimtys – 25 342,5 t CO<sub>2</sub> ekv.

Siekiant mažinti įmonės ŠESD emisijas, 2022 m. buvo priimtas sprendimas įrengti elektromobilių įkrovimo stotelę ir išanalizuoti galimybes IAE elektromobilių įsigijimui. Nors konkrečių pasiektų rezultatų dar nėra, įmonė planuoja pasistūmėti šioje srityje per kitus metus. IAE strategija yra peržiūrima kartą per metus, tačiau šios temos, kaip ir kitų strategiškai

reikšmingų temų, rodiklių pasiekimas yra kiekvieną ketvirtį vertinamas valdybos ir vadovybės lygmenyse. Pasirinktų priemonių veiksmingumas vertinamas vidaus audito ir kokybės audito padalinių. IAE pradėjo sekti ŠESD emisijų skaičiavimo rodiklius pagal VKC rekomendacijas, kai buvo įsteigta Darna vystymosi vadovo pozicija. Svarbu paminėti, kad šį sprendimą iš dalies lėmė ir pasikeitusi situacija rinkoje, besikeičiančios tendencijos, augantis visuomenės susidomėjimas tvarumo atskleidimo klausimais.

Tikslesniam emisijų įvertinimui IAE 2023 m. planuoja apskaičiuoti ir Scope 3 emisijas.



Mažesnis IAE CO2 pėdsakas 2022 m. buvo fiksuojamas dėl 100 proc. perėjimo prie atsinaujinančios energijos šaltinių sugeneruotos elektros energijos, bei dėl aukštesnės vidutinės temperatūros šildymo sezono metu, kurio metu buvo reikalingi mažesni resursai.

#### ŠESD emisijos

	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.
Tiesioginės apimties (sritis 1)	t CO2 ekv.	3 600,3	4 151,3
Netiesioginės apimties (sritis 2)	t CO2 ekv.	27 124,2	3 044,4

\*Apskaičiuota naudojant „rinkos metodą“ (angl. market based method), vertinant pagal faktinius elektros energijos pirkimus. Skaiciuojant „geografiniu metodu“ (angl. location based method), t.y. pagal šaliai būdingą energijos gamybos pobūdį, 2021 m. Bendrovės netiesioginės ŠESD emisijos būtų 15 111,5 t CO2 ekv.

ŠESD emisijų intensyvumo rodiklis yra skaičiuojamas dalijant metinį išmetamų dujų kiekį iš įvairių ekonominės veiklos vienetų. Šiuo atveju, IAE skaičiuoja, kiek CO2 emisijų yra išskiriama vienam darbuotojui. Kaip ir bendrųjų emisijų skaičiavimo atveju, skaičiuojant santykinis emisijų rodiklius įtraukiamos visos susidarantios ŠESD, konvertuojant jas į CO2 ekv.

#### ŠESD emisijų intensyvumas

	2021 m.	2022 m.
t CO2 ekv. /1 darbuotoją	17,62	4,46

Pastaba: emisijų intensyvumo rodiklį IAE apskaičiavo bendram „1 ir 2 vertinimo sričių“ ŠESD emisijų kiekiui.



---

# SOCIALINĒ SRITIS



# ETIŠKA DARBDAVYSTĖ

Viena svarbiausių IAE suinteresuotųjų šalių – darbuotojai, todėl įmonė imasi veiksmų, kad užtikrintų jų vieningumą, tobulėjimą, kompetencijų ugdymą, Etikos kodekso laikymąsi, nuolat rūpinasi jų sauga, sveikata bei socialine gerove, tuo pačiu įgyvendindama savo atsakomybes valstybei bei visuomenei.

Etiška darbdavystė yra viena pagrindinių įmonės strateginių kryptų. IAE personalo valdymas yra vykdomas vadovaujantis branduolinės saugos reikalavimais žmogiškųjų išteklių valdymo srityje, BSR-1-4.3-2017 „Licencijuojamas veiklas branduolinės energetikos srityje vykdančių organizacijų žmogiškieji ištekliai“, ir įmonės žmogiškųjų išteklių valdymo politikoje iškeltais ilgalaikiais tikslais.

Ši strateginė tema yra apibrėžta įmonėje patvirtintais dokumentais, apibūdinančiais etiškos darbdavystės principus:

- [Socialinės atsakomybės politika](#)
- [Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonių aprašas](#)
- [Darbuotojų etikos kodeksas](#)
- [Politika žmogiškųjų išteklių valdymo srityje](#)
- [Aplinkos apsaugos politika](#)
- [Darbuotojų saugos ir sveikatos politika](#)

Siekiant pritraukti ir išlaikyti reikiamus darbuotojus, 2022 m. strateginėje sesijoje, kurioje dalyvavo IAE vadovų komanda, valdybos nariai ir ministerijos atstovai, buvo gilinama esamas žmogiškųjų išteklių problemos, aptartas įmonės identiteto klausimas ir išgrynintos pagrindinės strateginės sritys:



Įmonės identitetas ir įvaizdis  
(darbdavio įvaizdžio stiprinimas)



Šeiminingumas



Lyderystė



Kompetencijų ugdymas

Nuo 2022 m. pradžios įmonės žmonių ir organizacijos vystymo skyrius kryptingai kūrė ir vykdė žmogiškųjų išteklių vystymo planus, apimančius strateginės sesijos metu išgrynintas kryptis.

Įgyvendinant strateginę kryptį iki 2027 m. patekti į 10 geriausių darbdavių sąrašą tarp valstybės valdomų įmonių, IAE planuoja įgyvendinti tokius pagrindinius uždavinius:

- Siekti, kad darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio dydis atitiktų rinkos medianą (patvirtinta Atlygio politikoje).
- Skatinti darbuotojų ambasadorystę ir didinti lojalumą (eNPS rodiklis).
- Užpildyti kertines įmonės pozicijas (kertinių pareigybių nustatymo principai ir pakeičiamumo planavimas nustatytas Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės kertinių pareigybių nustatymo tvarkos apraše).
- Darbuotojų įgalinimo didinimas (veiksmai: darbuotojų įsitraukimo ir įgalinimo didinimo priemonių plano įgyvendinimas).
- Vadovų kompetencijų ugdymas.

Įmonės strategija ir su ja susijusios kryptys peržiūrimos kasmet.



## 2022 M. ATLIKI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- 2021 m. gale atlikto darbuotojų įsitraukimo tyrimas parodė, kad įmonės darbuotojams svarbiausi yra šie aspektai: (i) santykiai su vadovu ir kolegomis; (ii) įmonės iniciatyvos ir renginiai; (iii) lankstus darbo grafikas; (iv) karjeros galimybės; (v) kaip įmonė rūpinasi darbuotojų sveikata. Pagal šias 5 pagrindines sritis buvo paruoštas 2022–2023 m. darbuotojų įsitraukimą skatinančių priemonių planas.
- 2022 m. suorganizuota ne tik tradicija tapusi Vasaros šventė, tačiau ir daug mini renginių, tokių kaip Pyragų diena, Šypsėnų diena, Moters dienos paminėjimas, Vyrų dienos paminėjimas, Vaikų gynimo diena, Kalėdinių sveikinimų akcija, Advento kalendoriaus ir Advento dovanų renginys, vaikų sveikinimas Kalėdų proga.



- Jau keletą metų, tarp jų ir 2022 m., įmonė sudaro galimybę susidaryti individualius darbo grafikus ir taip derinti asmeninį ir darbinį gyvenimą. Įtvirtinta ir nuotolinio darbo galimybė, pagal kurią darbuotojams suteikiama teisė 50 proc. mėnesio darbo laiko dirbti namuose, o šildymo sezono metu – 100 proc. Vis dėlto stebima tendencija, kad didelė dalis darbuotojų net ir turėdami 100 proc. galimybę dirbti nuotoliniu būdu bent dalį darbo laiko praleidžia įmonės patalpose. Tai traktuotina kaip teigiamas indikatorius, vertinant įmonės mikroklimatą ir darbuotojų bendruomeniškumą bei norą bendrauti gyvai.
- Įmonė vykde pakeičiamumo bei karjeros planavimo planą pasitelkdama atitinkamas priemones, kurių veiksmingumą atspindi ir vidinę karjerą (vertikalią ir horizontalią) padariusių darbuotojų skaičius procentais.

### Vidinės karjeros vystymo lygis

Laikotarpis	2019	2020	2021	2022
Darbuotojų, kurie perkelti į aukštesnį lygmenį (klasę) įmonės viduje, skaičius	187	133	118	180
Darbuotojų skaičius laikotarpio pradžioje	1 901	1 837	1 800	1 744
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	1 837	1 800	1 744	1 612
Vidutinis darbuotojų skaičius	1 869	1 819	1 772	1 678
Darbuotojų vidinės karjeros vystymo lygis, %	10,0	7,3	6,7	11,1

- 2022 m. lapkričio mėn. buvo gauti naujo darbuotojo įsitraukimo ir (arba) įgalinimo ir eNPS rodiklio tyrimo rezultatai. Įmonės darbuotojų įsitraukimo į darbą rodiklis yra 72. Tai reiškia, jog 72 proc. visų tyrime dalyvavusių darbuotojų yra labai įsitraukę į savo atliekamą darbą. Iš dalies įsitraukusių darbuotojų yra 24 proc., o neįsitraukusių – tik 3 proc. Lyginant įsitraukimo rezultatus su energetikos sektoriaus, Lietuvos ir valstybės valdomų įmonių rezultatais, matome, jog Ignalinos atominės elektrinės įsitraukimo į darbą rodiklis yra aukščiausias (72 proc.). Šis rezultatas yra 1 procentu didesnis už energetikos sektoriaus darbuotojų įsitraukimo į darbą lygį (71 proc.), valstybės valdomas įmones (62 proc.) lenkia 10 procentinių punktų, o bendrą Lietuvos vidurkį (59 proc.) viršija net 13 procentų. Tyrimo metu matuotas eNPS rodiklis, atskleidžiantis kiek darbuotojai yra linkę rekomenduoti savo organizaciją kaip darbdavį kitiems asmenims, taip pat liudija geras tendencijas. Jeigu rodiklis yra su minuso ženklu, tai rodo, kad didesnė dalis darbuotojų veikiau jau nerekomenduotų organizacijos kaip darbdavio, o jeigu rodiklis yra teigiamas, vadinasi, didesnė dalis darbuotojų rekomenduotų įmonę kaip darbdavį. eNPS rodiklis nuo 10 iki 30 laikomas geru, virš 30 – puikiu. IAE eNPS rodiklis yra 11 ir tai gerokai viršija Lietuvos įmonių eNPS rodiklius. Tyrimas atskleidė ir sritis, kuriose jaučiamas didžiausias darbuotojų pasitenkinimas bei sritis, kurioms reikia skirti didesnę dėmesį. Labiausiai darbuotojai patenkinti psichologiniu saugumu (89 proc.), santykiais su tiesioginiu vadovu (88 proc.), darbine veikla (87 proc.) bei įgalinimu (87 proc.). Pagal gautus rezultatus reikia skirti dėmesio komunikacijai gerinti (patenkinti tik 59 proc. darbuotojų); papildomoms naudoms (taip pat 59 proc.) ir pripažinimui (61 proc.)

## ATEITIES PLANAI:

Didinti darbuotojų ambasadorystę ir lojalumą (eNPS rodiklis) (veiksmai: įgyvendinti darbuotojų įsitraukimo didinimo priemonių planą ir ambasadorių projektą).

Didinti darbuotojų įgalinimą (veiksmai: įgyvendinti darbuotojų įsitraukimo ir įgalinimo didinimo priemonių planą vertybių žinomumui didinti; didinti darbuotojų įsitraukimą, skatinti jų kūrybiškumą; užtikrinti veiksmingą veiklos, darbo laiko planavimą, racionalų ir atsakingą išteklių panaudojimą; stiprinti lyderystę; stiprinti vidinę komunikaciją ir grįžtamąjį ryšį; užtikrinti profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą, kartu didinti darbo našumą, pasitikėjimą darbuotojais; plėsti socialinės atsakomybės iniciatyvas; stiprinti komunikaciją iš „apačios“ į „viršų“; didinti bendrumo jausmą; skatinti darbuotojų pripažinimą).

## ĮDARBINIMO PRAKTIKA

Žmogiškųjų išteklių vadybos procesas apima visus įmonės vidinius procesus, turi užtikrinti pakankamą kvalifikuotų ir motyvuotų darbuotojų skaičių saugiam ir efektyviam IAE eksploatavimo nutraukimui bei kurti vieningą vertybėmis pagrįstą įmonės organizacinę kultūrą.

Darbininkų, reikalingų IAE įrangos išmontavimui vykdyti, pasiūla IAE regione (Visagino, Ignalinos rajono ir Zarasų rajono savivaldybėse) šiuo metu patenkina įmonės poreikį, nes įmonė pagal siūlomą atlygį už darbą ir socialines garantijas yra pirmaujanti regione. Vis dėlto, Lietuvos mastu IAE dar nėra pakankamai konkurencingas ir patrauklus darbdavys, todėl siekiant užtikrinti tinkamą personalo organizavimą, sukurta ir vykdoma Žmogiškųjų išteklių valdymo politika, apimanti darbuotojų poreikio planavimą, jų pritraukimą, darbo organizavimą ir apmokėjimą, darbuotojų motyvavimą ir kitus aktualius klausimus.

Dėl besikeičiančios ir išnykstančios veiklos pobūdžio įmonėje būtini organizaciniai pasikeitimai, kurie leidžia efektyviausiu būdu pasiekti pagrindinius tikslus. Tačiau įmonės organizacinės struktūros atnaujinimai, pritaikant ją prie kintančios veiklos, susiję su kai kurių funkcijų optimizavimu ar panaikinimu ir neišvengiamu darbo santykių nutraukimu su dalimi darbuotojų.

Atleidžiamiesiems iš darbo darbuotojams taikomas Lietuvos Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatymas, papildomos garantijos numatomos įmonės kolektyvinėje sutartyje, suteikiama galimybė persikvalifikuoti.

Vykdamas žmogiškųjų išteklių valdymo politikoje apibrėžtą įmonės vadovybės įsipareigojimą, daug dėmesio skiriama jaunų specialistų, atitinkančių reikalavimus, pritraukimui. 2015 m. birželio mėn. įsigaliojo jaunų specialistų pritraukimo programa, kurioje numatyti įmonės uždaviniai, siekiant išsaugoti įmonės darbuotojų kvalifikaciją atsižvelgiant į natūralų darbuotojų senėjimo procesą.

Jaunų specialistų pritraukimui įmonė vykdo šiuos programoje numatytus uždavinius:

- Analizuoja ir vertina planuojamą jaunųjų specialistų poreikį.
- Bendradarbiauja su švietimo įstaigomis.
- Kuria ir vysto įmonės, kaip geidžiamo darbdavio, įvaizdį darbo rinkoje.
- Vykdo įmonės jaunų perspektyvių specialistų karjeros ugdymo veiklą.

2022 m. į darbą įmonėje buvo priimtas 1 jaunasis specialistas. Tai sudaro 0,91 proc. visų 2022 m. priimtų darbuotojų skaičiaus (110 darbuotojų pagal neterminuotą darbo sutartį).

Įgyvendinant jaunųjų specialistų pritraukimo programą, įmonė organizuoja praktiką Lietuvos Respublikos ir užsienio švietimo įstaigų studentams bei studijuojantiems įmonės darbuotojams. 2022 m. įmonėje praktiką atliko 28 švietimo įstaigų studentai.

2022 m. į darbą įmonėje buvo priimtas 1 jaunasis specialistas.

2022 m. įmonėje praktiką atliko 28 švietimo įstaigų studentai.

Bendras per ataskaitinį laikotarpį įdarbintų naujų darbuotojų skaičius ir procentas pagal amžiaus grupes, lytį ir vietovę

	2022 m.			
	Priimti nauji darbuotojai		Darbuotojų kaita	
	vnt.	Dalis kiekvienoje kategorijoje (angl. rate)	vnt.	Dalis kiekvienoje kategorijoje (angl. rate)
Visi darbuotojai, iš kurių:	110	6,8 %	242	15 %
Moterys	40	8,6 %	43	9,3 %
Vyrai	70	6,1 %	199	17,3 %
Iki 30 m.	21	52,5 %	10	25,0 %
30-50 m.	90	11,6 %	41	7,9 %
Daugiau nei 50 m.	29	2,7 %	191	18,1 %
Visaginas	97	6,2 %	239	15,3 %
Vilnius	11	25,6 %	3	7,0 %
Maišiagala	2	28,6 %	0	0,0 %



Visiems IAE darbuotojams taikomos finansinės naudos: materialinės pašalpos dėl darbuotojo ligos, darbuotojo šeimoje gimus vaikui, mirus darbuotojo šeimos nariui, mirus darbuotojui taikomos papildomos išeitinės išmokos. Gyvybės draudimas bei sveikatos priežiūra, akcijų nuosavybė bei išėjimo į pensiją nuostatos nėra taikomi.

Darbuotojų skaičiaus pasiskirstymo rodikliai

Vietovė	Lytis	Bendras darbuotojų skaičius	Nuolatiniai darbuotojai	Laikinieji darbuotojai	Dirbantys visą darbo dieną	Dirbantys ne visą darbo dieną
Visaginas	Bendrai	1 562	1 562	9	1 557	5
	Moterys	443	443	4	440	3
	Vyrai	1 119	1 119	5	1 117	2
Vilnius	Bendrai	43	43	4	42	1
	Moterys	19	19	1	19	0
	Vyrai	24	24	3	23	1
Maišiagala	Bendrai	7	7	2	7	0
	Moterys	2	2	0	2	0
	Vyrai	5	5	2	5	0

**Pastaba:** Iš viso darbuotojų visose vietovėse per ataskaitinį laikotarpį: 1612. Skaičiai pateikti ataskaitinio laikotarpio pabaigai (2022-12-31). Visa darbo diena laikoma darbo sutartis pilnu etatu (40 val. per savaitę). Per 2022 m. 550 darbuotojų pasinaudojo galimybe bent dalį laiko dirbti nuotoliniu būdu. Nenustatytų darbo valandų darbuotojų (dirbantys pagal individualią veiklą su sutartimis su įmone) nėra.

Dėl įmonės specifikos pastebimas nuolatinis darbuotojų mažėjimas. Tai sąlygoja industrijos tendencijos – IAE iš eksploatuojančios atominę elektrinę organizacijos pereina prie AE griauinančios, atliekas tvarkančios organizacijos. Galutinis tikslas yra sutvarkyti branduolinį palikimą taip, kad įmonė savo esme nustotų egzistuoti 2038 m., todėl darbuotojų mažėjimo tendencija yra natūrali.

GRI 401-2 GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 401-3 GRI 402-1

Per 2022 m. 678 asmenys, kurie nėra IAE darbuotojai, dirbo IAE teritorijoje (asmens skaičius nustatytas pagal viso ataskaitinio metu išduotų leidimų patekti į IAE teritoriją skaičių, tačiau nėra žinoma, ar šie asmenys IAE dirbo visą darbo dieną, ar ne). Beveik visi šie darbuotojai yra rangovinių organizacijų darbuotojai, atliekantys pagalbines funkcijas, kurių IAE pati nevykdo arba neturi tam kompetencijos: patalpų valymą, įrangos priežiūrą ir remontą, statybos darbus, kondicionierių priežiūrą ir kt. Reikšmingų šių asmenų skaičiaus svyravimų nenustatyta – skaičius išlieka panašus kasmet, tačiau gali skirtis atliekant didelės apimties statybos darbus.

Su vaiko priežiūros atostogomis susiję rodikliai

	Moterys	Vyrai
Bendras darbuotojų, grįžusių į darbą pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms ir tebedirbančių praėjus 12 mėnesių po grįžimo į darbą, skaičius	9	0
Bendras darbuotojų, turėjusių teisę į vaiko priežiūros atostogas, skaičius	17	5
Bendras vaiko priežiūros atostogų išėjusių darbuotojų skaičius	5	2
Bendras darbuotojų, kurie ataskaitiniu laikotarpiu grįžo į darbą pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms, skaičius	5	2
Vaiko priežiūros atostogų išėjusių darbuotojų grįžimo į darbą santykinis rodiklis	100 %	100 %
Iš vaiko priežiūros atostogų grįžusių darbuotojų ir tebedirbusių praėjus 12 mėnesių po grįžimo santykinis rodiklis	100 %	0 %

**Pastaba:** Iš vaiko priežiūros atostogų grįžusių darbuotojų išlikimo darbe santykinis rodiklis nurodytas atsižvelgiant į 2021 12 31 į darbą po vaiko priežiūros atostogų grįžusių darbuotojų skaičių ir lyginant jį su iš šių darbuotojų vis dar dirbančių darbuotojų skaičiumi 2022 12 31.

Mažiausias įspėjimo terminas, taikomas darbuotojams ir jų atstovams prieš įgyvendinant svarbius veiklos pokyčius, galinčius iš esmės juos paveikti – 3 mėn. (~13 savaitių). Kolektyvinėse sutartyse įspėjimo laikotarpis ir konsultacijų bei derybų sąlygos taip pat nurodytos.

## 2022 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- Konkurencija dėl darbuotojų verčia kritiškai pažvelgti į imonės, kaip darbdavio, patrauklumą. Todėl 2022 m. antrame pusmetyje buvo atliekamas darbdavio įvaizdžio tyrimas. Per sesijas su vadovais ir konsultantais buvo analizuojamos tyrimo išryškintos silpnosios vietos ir stiprybės. Per strateginę sesiją buvo diskutuojama, kad kartu su įmonės teisinio statuso pasikeitimu (ją pertvarkant iš valstybės įmonės į uždaryją akcinę bendrovę) būtų tikslinga iš naujo formuoti ir įmonės identitetą. 2023 m. pradžioje bus sudarytas strateginių priemonių planas darbdavio įvaizdžiui stiprinti, kuris bus nuosekliai įgyvendinamas ilguoju laikotarpiu.
- Sėkmingai įmonės veiklai yra svarbi aiškiai suformuota ir funkcionuojanti organizacinė struktūra, todėl nuo 2022 m. liepos 1 d. IAE ėmė dirbti performuota organizacine struktūra.

## ATLYGIO POLITIKA

Atlygio taisyklės yra kolektyvinės sutarties dalis, todėl jas tvirtina valdyba radusi bendrą konsensuą su darbuotojų profesinėmis sąjungomis. Kolektyvinės sutartys taikomos visiems įmonės darbuotojams (100 proc.).

Atlygis yra mokamas pagal nustatytus pareigybės lygius ir toms pareigybėms nustatytus atlygio rėžius. Valdyba prižiūri ir kontroliuoja, kaip atlygio rėžiai koreliuoja su atlyginimų situacija rinkoje. Šiuo metu IAE naudoja Korn Ferry metodiką.

Viena svarbiausių suinteresuotųjų šalių nustatant atlyginimus – darbuotojai, todėl jie yra įtraukiami į atlygio nustatymo politikos formavimą per profesines sąjungas. Įmonė privalo atsižvelgti į darbuotojų nuomonę nustatant ir valdyboje tvirtinant atlygio taisykles, pareigybių lygius bei atlyginimų rėžius. Išoriniai konsultantai atlyginimų nustatymo procese nedalyvauja. Daugiau informacijos apie atlygio nustatymo procesus pateikiama IAE [Atlygio politikoje](#).

Valdybos nariams kartą per ketvirtį mokamas fiksuotas valandinis (55 eurų per val.) atlygis. Kintamojo atlygio, susieto su rezultatais nėra. Visa informacija apie atlygį skelbiama viešai ir yra pasiekama įmonės [interneto svetainėje](#).

Generaliniam direktoriui (GD) yra nustatytas fiksuotas atlygis ir 70 proc. kintama atlygio dalis (nustatoma kas mėnesį pagal VĮ IAE 2022 m. veiklos rodiklių, nuo kurių priklauso įmonės vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis, įgyvendinimą). GD atlygis taip pat yra skelbiamas viešai įmonės [interneto svetainėje](#).

aldybos narių ir vadovybės atlygio politika nėra susieta su jų rezultatais tvarumo srityje. Išėtinės išmokos, išmokų susigrąžinimas, išėjimo į pensiją išmokos valdybai bei vadovybei netaikomos.

Įmonės vadovybės nariams yra mokamas fiksuotas atlygis ir gali būti mokamas kintamas atlygis. Sprendimas dėl kintamos dalies taikymo bei jos dydžio, bei konkrečių pasiekimų, už kuriuos kintama dalis bus skiriama, priimamas metų pabaigoje. Ši procedūra nėra taikoma visiems vadovams ir dažniausiai IAE tokio pobūdžio atlygis nėra skiriamas.

Bendras metinis atlyginimo santykis

Įmonėje daugiausiai uždirbančio asmens metinis atlygis lyginant su visų darbuotojų atlygio mediana	4,95:1
Įmonėje daugiausiai uždirbančio asmens metinio atlygio procentinis padidėjimas lyginant su visų darbuotojų metinio atlygiomedianos padidėjimu	(2,42):1*
Metinis bendras visų darbuotojų atlyginimo medianos procentinis padidėjimas (išskyrus geriausiai apmokamą asmenį)	3,88 %**

**Pastabos:** \* Generalinio direktoriaus (GD) 2022 m. darbo užmokestis (DU) sumažėjo 9,38 proc., palyginus su 2021 metais.

Visų įmonės darbuotojų (be GD) DU padidėjo 3,88 proc., palyginus su 2021 metais.

\*\* Procentinės dalys gautos ne pilną darbo dieną ar ne visus metus dirbusius darbuotojų atlygio medianą perskaičiuojant į pilnus etatus (FET). Didžiausią atlygį gaunantis darbuotojas – įmonės vadovas, kurio atlygis už 2022 m. yra apskaičiuotas sudėjus pastovią ir kintamąją atlygio dalis.

## 2022 M. ATLIKI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- Buvo imtasi priemonių augančios infliacijos ekonominiams padariniams sumažinti; buvo atsižvelgta ir į tai, kad darbuotojų darbo užmokestis kelerius ankstesnius metus augo labai minimaliai ir stipriai atitrūko nuo rinkoje mokamo darbo užmokesčio – buvo ne tik suformuoti ir patvirtinti nauji darbo užmokesčio režiai pagal pareigybių lygius, atitinkantys rinkos situaciją, bet ir 2 kartus – nuo 2022 m. liepos 1 d. ir nuo 2022 m. spalio 1 d. – peržiūrėti ir įmonės mastu visiems darbuotojams pakelti baziniai atlyginimai. Todėl darbo užmokestis 2022 m. vidutiniškai padidėjo beveik 15 proc. (žr. lentelę toliau). Tam padaryti įmonė dėjo daug pastangų įrodyti Europos Komisijai, kad būtina skirti papildomą finansavimą darbuotojų darbo užmokesčio fondui.
- Taip pat buvo atliktas visų įmonės pareigybių lygių pervaldinimas pagal Korn Ferry metodiką ir parengtas naujų bazinių atlyginimų režijų projektas. Taip pat sukurtas naujos darbuotojų veiklos vertinimo sistemos projektas, kuris buvo pristatytas ir įmonės valdybai.

## 2023 M. PLANAI:

- Patvirtinti naujas darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisykles, bazinių atlyginimų peržiūrėjimo tvarką, pradėti taikyti naujus pareigybių lygius, susietus su naujais bazinių atlyginimų režiais, bei įdiegti ir pradėti taikyti naują darbuotojų veiklos vertinimo sistemą, susietą su asmeninių užduočių kėlimu darbuotojams, pasitelkiant X-matricių modelius ir susiejimą su strateginių uždavinių įgyvendinimu, taip atspindint ir Lūkesčių rašte išskeltus uždavinius.
- Siekti, kad darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio dydžio atitiktų rinkos medianą (veiksmai: parengti naują darbo apmokėjimo ir skatinimo taisyklių projektą, nustatyti palyginamąją rinką atitinkančius bazinio atlyginimo režius, atnaujinti bazinio atlyginimo peržiūrėjimo tvarką).



## DARBUOTOJŲ MOKYMAI

Įmonė skatina savo darbuotojus įgyti išsilavinimą, kolektyvinėje sutartyje numatant apmokamas atostogas mokymui. Pagal darbuotojų įmonei savanoriškai pateiktą informaciją, 2022 m. 9 įmonės darbuotojai įgijo išsilavinimą LR švietimo įstaigose. Šiuo metu 12 įmonės darbuotojų studijuoja aukštosiose ir profesinėse mokymo įstaigose. IAE papildomai organizuoja išorinius bei vidinius mokymus įmonės darbuotojams.

2022 m. vasarą Žmonių ir organizacijos vystymo skyriaus Kompetencijų centras atliko vidinę darbuotojų apklausa darbuotojų požiūriui į vedamus mokymus išsiaiškinti ir sulaukti įžvalgų dėl tobulintinių sričių. Darbuotojai daugiausiai pageidavo lankstesnių galimybių mokytis, daugiau skaitmeninio ir interaktyvaus turinio. Tai atspindėjo vieną iš Kompetencijų centro pokyčio krypčių – suteikti galimybę darbuotojams mokytis jiems tinkamu laiku ir tinkamoje vietoje. Todėl jau nuo 2022 m. tam tikri mokymai perkeliama į skaitmeninį formatą.

Vidutinis mokymų, kuriuose per ataskaitinį laikotarpį dalyvavo organizacijos darbuotojai, valandų skaičius pagal lytį ir darbuotojų kategoriją

	Skaičius, val.
Moterys	17,7
Vyrai	38,7
Aukščiausio lygmens vadovai	46,3
Vidurinės grandies vadovai	33,7
Specialistai	26,3
Darbuotojai	39,8
Įmonės vadovas (padaliniai tiesiogiai pavaldūs gen. direktoriui)	32,2
Korporatyvinių reikalų ir administravimo departamento padaliniai	18,7

	Skaičius, val.
Technologijų departamento padaliniai	36,6
Projektų valdymo departamento padaliniai	33,1
Veiklos planavimo ir finansų departamento padaliniai	17,5

Įgyvendintų programų ir suteiktos pagalbos darbuotojų įgūdžiams tobulinti tipas ir apimtis, val.

Pagalbos tipas	Apimtis, val.
Technologijų departamento personalo kvalifikacijos palaikymo programa (MC-1481-161)	20
Elektros įrangos remonto skyriaus elektromonterių, techninių inžinierių vykdančių IAE elektros įrenginių eksploatacinę priežiūrą, kvalifikacijos kėlimo programos (MC-1481-154, MC-1481-155)	94, 92
IAE elektrotechninio personalo kvalifikacijos palaikymo programa (MC-1481-51V4)	20
Reaktorių skyriaus inžinieriaus (budinčio) kvalifikacijos kėlimo programa (MC-1481-160)	40
Operatyvaus valdymo skyriaus elektromonterio (budinčio), vykdančio IAE elektros įrenginių eksploatacinę priežiūrą, kvalifikacijos kėlimo programa (MC-1481-157)	84
Operatyvaus valdymo skyriaus katilinės operatoriaus kvalifikacijos kėlimo programa (MC-1481-159)	76
Personalo kompiuterinio raštingumo ir kibernetinio saugumo kvalifikacijos kėlimo programa (MC-1481-153)	6
Personalo kvalifikacijos kėlimo ir palaikymo projektų valdymo srityje programa (MC-1481-115)	227

Vadovaujantis IAE Žinių kaupimo ir išsaugojimo programa DVsed-1410-3V2 įmonėje saugomos ir perduodamos atleidžiamų darbuotojų ir darbuotojų, kurių pareigos pasikeičia (darbuotojui perėjus dirbti į kitą padalinį) žinios ir (arba) įgūdžiai. Padalinio vadovas įvertina atleidžiamo darbuotojo žinių svarbą ir (arba) kritiškumą ir nustačius, kad gresia prarasti padalinio veiklai svarbias žinias, rengiamas atitinkamų žinių išsaugojimo priemonių planas (pvz., apmokomi rezerviniai darbuotojai, vykdoma mentorystė, dalijamasi patirtimi, organizuojami seminarai ir t.t.). Nustačius, kad kritinių žinių prarasti negresia, padalinio vadovo nuožiūra gali būti organizuojamas atleidžiamo darbuotojo sukauptos patirties ir informacijos perdavimas pagal darbo vietą – įforminamas potvarkis, jame nurodomas perduodamos informacijos rūšis ir asmuo, kuriam ji bus perduota. Žinių išsaugojimo ir perdavimo priemonės padeda sėkmingai ir nepertraukiamai vykdyti padalinio tikslus po to, kai iš padalinio ir (arba) įmonės išeina vertingi specialistai.

Per ataskaitinį laikotarpį metinis veiklos vertinimas atliktas 83,5 proc. darbuotojų. Informacija pateikta pagal 2022 m. birželio 30 d. duomenis.



## 2022 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

2022 m. III–IV ketvirčiais bendradarbiaujant su išorės kompanija Addelse buvo atliktas visų grandžių vadovų kompetencijų tyrimas pagal Profile XT metodiką. Tyrimo tikslas išsiaiškinti vadovų komandos stiprybes ir išsigryninti ugdytinas, stiprintinas vietas bei parengti ugdomuosius planus vadovams. Tyrimo rezultatai, kurie 2022 m. gruodžio mėn. buvo pristatyti įmonės aukščiausiojo lygio vadovams, atskleidė (tai akcentavo ir tyrimą atlikusi bendrovė), kad vadovų komanda iš kitų įmonių išsiskyrė dėl visose grandyse išreikštų itin aukštų mąstymo ir analitinių gebėjimų. Kaip stiprybės buvo įvardintos ir atvirumas pokyčiams, bendradarbiavimas ir prisitaikymas. Kartu buvo išskirtos ir dėmesio bei ugdymo reikalaujančios sritys trimis pagrindinėmis kryptimis: (i) saviugda, (ii) vadovo vaidmens supratimas per delegavimo, motyvavimo ir kontrolės funkcijas bei (iii) tarpasmeninių ryšių palaikymas. Atsižvelgiant į tyrimo išvadas bei gautus rezultatus, 2023 m. bus steigiamas Vadovų klubas. Jo tikslas bus formuoti vadovų ratą, skatinti dalintis vadovavimo iššūkiais, kartu ieškoti sprendimų bei padedamiems vidinių bei išorinių lektorių ir (arba) mentorių kryptingai ugdyti tam tikras kompetencijas. Taip pat bus sudaromi individualūs vadovų ugdymo planai ir organizuojami tęstiniai mokymai pagal ugdytinas sritis.

## 2023 M. PLANAI:

Atsižvelgiant į 2022 m. atlikto vadovų kompetencijų ugdymo tyrimo rezultatus organizuoti vadovų lyderystės ir vadovavimo kompetencijų ugdymo paslaugų pirkimą ir prvesti kvalifikacijos kėlimo mokymus.

Išgryninti IAE poreikį LMS (angl. Learning management system) turėjimui, skirtos darbuotojų saviugdai bei asmeniniam tobulėjimui, lankstesniam mokymų planų, mokymų turinio valdymui, bei suteikiančios galimybę darbuotojams mokytis, testuotis nuotoliniu būdu, ir atlikti LMS rinkos analizę tolesniam LMS diegimui įmonėje.

## KITI ATEITIES PLANAI:

Užpildyti kertines pozicijas (veiksmai: suplanuoti ir įgyvendinti kertinių pareigybių pakeičiamumo priemonės).

## ĮVAIROVĖ DARBE

Struktūrinių padalinių vadovų ir kitų darbuotojų procentinė dalis pagal kiekvieną iš šių įvairovės kategorijų

	Struktūrinių padalinių vadovai, %	Kiti darbuotojai, %
Moterys	36,4	28,6
Vyrai	63,6	71,4
iki 30 metų	0,0	2,5
30-50 metų	45,5	31,7
vyresni nei 50 metų	54,5	65,7

Pastaba: Struktūrinių padalinių vadovų skaičius 2022-12-31 – 33 (įskaitant gen. dir.). Kitų darbuotojų skaičius 2022-12-31 – 1579 (įskaitant gen. dir.).

## ŽMOGAUS TEISĖS

Įmonės Socialinės atsakomybės politikoje yra apibrėžta, kad IAE siekia puoselėti įmonės vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą, paremtą pagarbos žmogaus teisėms principais, užtikrinti lygias darbuotojų teises, teisingą atlygį bei vienodas galimybes darbe, nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, etninės kilmės, socialinės padėties, amžiaus, negalios, religinių ar politinių įsitikinimų, lytinės orientacijos ar tapatybės, netoleruoti bet kokia forma galinčios pasireikšti nelygybės apraiškų, nepotizmo, diskriminacijos, priekabiavimo, smurto ar naudojimosi užimama padėtimi. Įmonė savo veikloje laikosi visuotinai pripažintų žmogaus teisių principų, remia Jungtinių Tautų Pasaulinį susitarimą (angl. Global Compact) dėl darbuotojų teisių ir žmogaus teisių užtikrinimo.

Per ataskaitinį laikotarpį įmonėje diskriminacijos atvejų užfiksuota nebuvo (0 atvejų). Per 2022 m. IAE nenustatė atvejų, kad jos tiekimo grandinėje būtų tiekėjų įmonių ar veiklų, kuriose kiltų rizika dėl priverstinio ar privalomojo darbo, vaikų darbo ir (arba) kuriose jaunuoliai būtų verčiami atlikti pavojingus darbus. Įmonė taip pat nėra nustačiusi atvejų, kad tiekėjų įmonėse būtų pažeistos darbuotojų teisės naudotis asociacijų laisve ar vesti kolektyvines derybas.

GRI 405-1

GRI 406-1

GRI 408-1

GRI 409-1

GRI 407-1

GRI 403-1

GRI 403-8

Daugiau informacijos apie darbuotojų užmokesčio bei įvairovės klausimus pateikiama 2022 m. metų veiklos ataskaitoje (nuo 68 psl.)

## DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

Saugios darbo sąlygos ir darbuotojų sveikata yra viena iš sėkmingos IAE veiklos prioritetinių sričių. Pagrindinė įmonės užduotis – užtikrinti saugų įmonės darbuotojų darbą bei kontroliuoti, kad būtų laikomasi darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų. Tinkamai valdant šią temą geriau numatomos prevencinės priemonės įmonėje dirbančių rangovinių organizacijų darbuotojams visapusiškai informuoti bei konsultuoti darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais, kurti saugią ir nepavojingą sveikatai darbo aplinką.

Šios temos valdymui užtikrinti IAE įdiegta darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema pagal Lietuvos Respublikos Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo Nr. IX-1672 reikalavimus. Ji taikoma visiems įmonės darbuotojams, apima visas veiklos rūšis ir darbo vietas. Ne įmonės darbuotojų (rangovų) saugos ir sveikatos valdymą audituoja Saugos priežiūros ir kokybės valdymo skyrius.

IAE jau ne vienerius metus dirba įgyvendindama šios temos tikslus, o pagrindiniai veiklos principai yra aprašyti [Darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje](#).

Papildomai įmonė yra parengusi šiuos dokumentus:

- Darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis tvarkos aprašas.
- Vadovų ir specialistų pareigų, siekiant užtikrinti darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas, aprašas.
- Darbuotojų saugos ir sveikatos vidinės kontrolės tvarkos aprašas.
- Nelaimingų atsitikimų ir incidentų darbe tyrimo ir apskaitos tvarkos aprašas.

- Darbuotojų instruktavimo darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais tvarkos aprašas.
- Profesinės rizikos vertinimo VĮ IAE tvarkos aprašas.
- Darbuotojų sveikatos tikrinimo organizavimo tvarkos aprašas.
- Darbuotojų darbo sąlygų nustatymo komisijos darbo reglamentas.

Rizika sveikatai darbe vertinama vadovaujantis IAE darbuotojų medicininės apžiūros prieš darbą tvarkos aprašu.

Darbuotojų saugos ir sveikatos rodikliai įmonėje peržiūrimi kas ketvirtį, o nuodugniai analizuojami kartą per metus. TRIR rodiklio valdymą vertina ir vidaus procesų kokybės audita. Iš viso 2022 metais atlikta 14 tokių auditų.

## NELAIMINGI ATSTITIKIMAI DARBE

Per 2022 m. IAE įvyko 7 lengvi nelaimingi atsitikimai darbe (plyšimas, lūžis, smegenų sukrėtimai, alkūnės sumušimas, raiščių patempimas dėl kontakto su kietu materialiu veiksmu). Mirčių dėl su darbu susijusių sveikatos sutrikimų 2022 m. registruota nebuvo. Ataskaitiniu laikotarpiu minėtų didelių pasekmių traumų atvejų taip pat nebuvo.

	Matavimo vnt.	2022 m.
Lengvi nelaimingi atsitikimai darbe	vnt.	7
Lengvų nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų	Rodiklis	2,62

**Pastaba:** Lengvų nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų (angl. total recordable injury rate per million hours worked) rodiklis yra apskaičiuotas pagal GRI 403-9 standarto formulę. Visų darbuotojų bendras per 2022 m. dirbtų valandų skaičius yra 2 675 535,57 val.

Apie rangovų organizacijų darbuotojų, dirbusių IAE teritorijoje per ataskaitinį laikotarpį, sveikatą bei sužalojimus IAE duomenų neturi.

Įmonėje numatyta procedūra darbuotojams pranešti apie su darbu susijusius pavojus ir pavojingas situacijas. Darbuotojas turi teisę nutraukti darbą arba atsisakyti atlikti darbą, jeigu:

- Darbas yra susijęs su rizika darbuotojo ar kitų darbuotojų saugai ir sveikatai.
- Nepaisoma darbuotojų saugos ir sveikatos normatyvinių aktų reikalavimų.
- Jei darbo vietose nesaugu dirbti ar įrenginiai yra techniškai netvarkingi.
- Tiesioginis vadovas ir (arba) padalinio vadovas nesiima būtinų priemonių darbuotojų saugos ir sveikatos pažeidimams pašalinti.
- Darbuotojas raštu turi pranešti padalinio vadovui atsisakantis atlikti darbą, nurodydamas atsisakymo priežastį.
- Nepagrįstas atsisakymas atlikti darbą laikomas darbo drausmės pažeidimu.
- Esant būtinybei, darbuotojas turi teisę kreiptis į IAE darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto darbuotojų atstovą.

Didelių pasekmių traumų riziką keliantys pavojai yra nustatomi atliekant I, II ir III lygio vidinę kontrolę bei nelaimingų atsitikimų ar incidentų tyrimus. Su darbu susijusių incidentų tyrimo procesų aprašai taip pat sutinkami nelaimingų atsitikimų darbe tyrimo ir apskaitos nuostatuose (DVSnd-0009-11) bei profesinės rizikos vertinimo bendruosiuose nuostatuose (DVSnd-0009-5).

Be to, kitiems su darbu susijusiems pavojams mažinti, įmonė papildomai instruktuoja ir testuoja darbuotojus, tikrina jų žinias, kontroliuoja, kaip šalinami nustatyti trūkumai ir t. t.

Šiuo metu įmonė turi priemonių prisidėti materialiai, jei darbuotojo sveikata sutrinka. Nuo 2021 m. visi darbuotojai draudžiami nelaimingų atsitikimų draudimu, kuriuo 2021 m. pasinaudojo 80 darbuotojų, o 2022 m. – 47 darbuotojai. Įmonėje veikia ir materialinių išmokų skyrimo procesas, taip pat orientuotas į pagalbą sutrikus darbuotojo sveikatai.

## SU DARBUOTOJŲ SVEIKATA SUSIJUSIOS RIZIKOS

IAE reguliariai vertina saugos ir sveikatos rizikas. Pagal Proceso rizikos registre darbuotojų saugos ir sveikatos srityje išvardintų ir identifikuotų rizikų, įmonė nuolat stengiasi identifikuotas rizikas sušvelninti iki mažiausio rizikos kriterijaus – nuolat kontroliuoja darbų saugą pagal nurodymus ir pavedimus, o pagal padalinių patvirtintus II lygio kontrolės grafikus, esant būtinybei, tikrina darbo vietas. Vadovaujantis Darbuotojų saugos ir sveikatos vidinės kontrolės III lygio grafiku kiekvieną mėnesį tikrinami padaliniai (ne mažiau kaip 10 patikrinimų) bei organizuojami Technologijų departamento direktoriaus vadovaujamos komisijos apėjimai (patikrinimai).

Traumų ir sveikatos sutrikdymų rizikai sumažinti rengiami:

- Nelaimingų atsitikimų priežasčių šalinimo ir įgyvendinimo priemonių planai.
- Rizikos šalinimo ar mažinimo priemonių planai.
- III lygio vidiniame kontrolėje bei profesinės vertinimo metu nuolat dalyvauja darbuotojų atstovai.

## DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS MOKYMAI

IAE darbuotojams organizuojami privalomi sveikatos (pirmoji pagalba) ir saugos (prieš pradėdant dirbti pareigose) mokymai. Pagal įmonėje nustatytą tvarką visi įmonės darbuotojai (išskyrus atestuotų pagal darbuotojų ir sveikatos klausimais padalinių vadovus) nuolat yra instruktuojami papildomai (instruktavimo tipai: pirminis, periodinis, papildomas, tikslinis). 2022 m. nustatyta tvarka pagal patvirtintus grafikus 1564 įmonės darbuotojams profilaktiškai patikrinta sveikata.

Darbuotojai, dirbantys padidintos rizikos darbus, po periodinio instruktavimo yra papildomai testuojami pagal įmonėje patvirtintus IAE darbuotojų, atliekančių pavojingus darbus, testų rinkinį MC-1454-72. Kiekvienais metais planuojamas ir organizuojamas Profesinės rizikos vertinimas darbo vietose. Pagal LR darbuotojų saugos ir sveikatos srities teisės aktų reikalavimus bei pagal Profesinės rizikos vertinimo ataskaitų rekomendacijas įmonėje

užtikrinama, kad darbo vietos būtų saugiai įrengtos. Taip pat atliekami sveikatos patikrinimai pagal įmonėje sudaromus ir tvirtinamus Periodinių sveikatos patikrinimų grafikus.

IAE yra sudaryta įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos atestacijos komisija (DSS AK). DSS AK atestuoja personalą pagal pareigybes iš IAE personalo, atestuojamo darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais, pareigybių sąrašo DVsed-1416-3. Tą sąrašą rengia Žmonių ir organizacijos vystymo skyrius, suderina jį su Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriumi; jį tvirtina generalinis direktorius. Atestavimo DSS klausimais tvarka ir organizavimas apibrėžti IAE personalo atestavimo darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais instrukcijoje DVsta-1412-9. DSS klausimais darbuotojai atestuojami pagal testus, parengtus ir patvirtintus vadovaujantis Egzaminų bilietų atestavimui rengimo instrukcija DVsed-0212-38, bei remiantis darbuotojų saugos ir sveikatos srities dokumentais. Atestavimo DSS klausimais periodiškumas – kartą per 5 metus.





## 2022 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:



2022 m. į skyriaus darbą buvo įtraukti 3 nauji specialistai.



Kolektyvo jėgomis ir IAE vadovams pritarus, 2022 m. rugpjūčio–gruodžio mėnesiais buvo organizuoti ir vykdomi vakariniai patikrinimai darbuotojų saugos ir sveikatos srityje.



Išanalizuotas ir optimizuotas pirmosios pagalbos vaistinėlių kiekis.



Skyriaus iniciatyva 3 padalinių darbuotojams buvo užpirtos pašiltintos liemenės.



Pagal SP ir KVS 2020 m. spalio 14 d. ataskaitos Nr. At-303 (4.9) pateiktas išvadas 2022 m. gegužės 17 d. buvo sudaryta sutartis Nr. MVP-303 (13.67E) dėl darbo gydytojo paslaugos teikimo.



2022 m. I pusmetį kartu su END I. e. direktoriaus pareigas buvo organizuojami ir vykdomi neeiliniai patikrinimai darbuotojų saugos ir sveikatos srityje. Po visų atliktų neeilinių patikrinimų buvo surašyti ir atitinkami aktai.



2022 m. buvo atliktas rinkos tyrimas dėl papildomo darbuotojų sveikatos draudimo. Šiuo metu yra parengta šio draudimo pirkimo techninė specifikacija, kuri siunčiama CPVA derinimui dėl lėšų skyrimo iš Europos Sąjungos ir jų pripažinimo tinkamomis finansuoti.

## 2023 M. PLANAI:



2023 metais birželio–liepos mėnesiais planuojamas susitikimas su „Ignitis gamyba“ darbų saugos atstovais pasikeisti patirtimi ir informacija.



---

# VALDYSENOS SRITIS



# KIBERNETINIS IR FIZINIS SAUGUMAS

Kibernetinio ir fizinio saugumo tema IAE, kaip valstybės valdomai įmonei, visada buvo viena prioritetinių temų. Pastaruoju metu, augant kibernetinių incidentų skaičiui, šios srities valdymui skiriamas dar didesnis dėmesys. 2022 metais padaugėjo sudėtingesnių, tikslinių ir didesnę žalą galinčių atnešti kibernetinių incidentų. Bendra kibernetinio saugumo situacija nuo 2022 m. pradžios tapo įtempta, buvo vykdomi išpuoliai prieš IT infrastruktūrą (prievadų skenavimai, saugumo spragų paieška, slaptažodžių parinkimas, įvairių kenkimo programinės įrangos atmainų platinimas, suklastotų kenkėjiškų el. laiškų platinimas, bandymai išvilioti prisijungimo duomenis ir kt.). Iš viso 2022 m. buvo užfiksuoti **25646** kibernetiniai įvykiai. Naujų sprendimų įdiegimas ir nuolatinė kibernetinės erdvės stebėseną leidžia sėkmingai situaciją kontroliuoti ir valdyti.

Viena iš priemonių stiprinti IT saugumą – reikalavimai tiekėjams. IAE, kaip perkančioji organizacija, veikia srityse, kurios laikomos nacionaliniam saugumui užtikrinti strategiškai svarbių ūkio sektorių dalimi. Todėl IAE tiekėjams yra iškelti reikalavimai, kad tiekėjų siūlomos prekės (įskaitant jų sudedamąsias dalis, bei prekių ir jų dalių gamintojus), paslaugos ir darbai nekeltų ne tik rizikų įmonės informacinei infrastruktūrai, bet ir grėsmės nacionaliniam saugumui.

IAE yra įgyvendinama Fizinės saugos politika, patvirtinti vidiniai kibernetinio saugumo užtikrinimo, reikalavimų aprašai, kompiuterių tinklo naudojimo tvarkos aprašas, IT sistemose įvykusių kibernetinių incidentų valdymo planas.

Šiuo metu vykdomi SOC (Saugumo operacijų centro) paslaugos bandymai (pilotinis projektas su UAB „BlueBridge“), planuojamas įsilaužimų testavimo paslaugos įsigijimas, atliekami radiacinės saugos sistemų kibernetinio saugumo įrangos diegimo darbai.

## 2022 M. ATLIKTI DARBAI:



Parengti IAE kibernetinio saugumo reikalavimai tiekėjams.



Atnaujinti IAE kibernetinį saugumą reglamentuojantys dokumentai.



Įdiegta pramoninių procesų valdymo sistemų kibernetinio saugumo įranga.



Įdiegta privilegijuotos prieigos valdymo sistema.



136 naudotojai instruktuoti kibernetinio saugumo klausimais.



Išsiųsta 16 ataskaitų į NKSC apie įvykčius kibernetinius įvykius.



Atlikti 33 IAE padalinių ir technologinių sistemų kibernetinės saugumo būklės patikrinimai.



Buvo vykdoma nuolatinė IAE informacinės infrastruktūros kibernetinės erdvės stebėseną.



Organizuoti įmonės kompiuterinio tinklo vartotojų kompiuterinio raštingumo ir kibernetinio saugumo kvalifikacijos kėlimo mokymai ir testavimai, kuriuose dalyvavo 904 darbuotojai.

# ATITIKTIS

Įmonė deda visas pastangas atitikti griežtą veiklos reguliavimą ir reglamentavimą. IAE yra kontroliuojama Valstybinės atominės energetikos saugos inspekcijos (VATESI) ir tarptautinių Europos atominės energetikos bendrijos (Euratom) ekspertų, nuolat atliekančių planinius ir neplaninius veiklos patikrinimus. 2022 m. reikšmingų įstatymų nesilaikymo atvejų įmonėje nebuvo.

## KORUPCIJOS PREVENCIJA

Vienas esminių IAE veiklos principų – kurti korupcijai atsparią aplinką ir kovoti prieš visas korupcijos formas. Įmonė nuolat vertina korupcijos rizikas ir nustato rizikų mažinimo priemones, skirtas pašalinti bet kokias galimas korupcijos priežastis ir sąlygas. 2022 m. korupcijos atvejų įmonėje patvirtinta nebuvo.

Vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymo nuostatomis, įmonėje yra patvirtinta 2023–2025 m. korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas, atliekama korupcijos rizikos analizė, atsparumo korupcijai lygio (AKL) matavimas. Įmonėje galioja Korupcijos prevencijos politika bei atskirų antikorpucinių priemonių dokumentai, skelbiami viešai IAE internetu svetainėje. Darbuotojams yra taikomas Darbuotojų etikos kodeksas, o tiekėjams – Tiekėjų etikos kodeksas. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimas yra peržiūrimas kasmet, periodiškai yra atliekamas korupcijos rizikų vertinimo vidaus auditas.

2023 m. planuojama atlikti AKL matavimą pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės (LRV) patvirtintą metodiką, o pagal gautus rezultatus, suplanuoti atsparumo korupcijai gerinimo priemones. Planuojama ir toliau atlikti IAE personalo mokymus įvairiomis korupcijos prevencijos temomis.

GRI 2-27

GRI 205-3

## 2022 M. ATLIKTI DARBAI:



Parengta IAE 2023–2025 m. korupcijos prevencijos programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas.



Atliktas bandomasis AKL rodiklio matavimas.



Atnaujintas vykdomų korupcijos prevencijos priemonių teisinis reglamentavimas.



Vyko nuolat atliekami įvadiniai ir periodiniai darbuotojų mokymai.



## KORUPCIJOS RIZIKŲ VERTINIMAS IR VALDYMAS

Įmonėje kiekvienais metais yra vertinamos galimos korupcijos rizikos, nuo 2017 m. atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas.

### 2022 M. ATLIKTŲ KORUPCIJOS RIZIKŲ VERTINIMO DARBŲ APIMTIS:

- ✓ Dalyvavimas personalo atrankos skaidrumo užtikrinimo procese – 100 proc.
- ✓ Viešųjų pirkimo proceso prevencinė patikra – 10 proc. (77 vnt.) nuo paraiškų pagal nustatytus kriterijus.
- ✓ Tarptautinių sankcijų patikra – 3110 patikros.
- ✓ Pažeidimų tyrimai – 11 tyrimų.
- ✓ Turto inventorizacijų atlikimas – 6 inventorizacijos.
- ✓ Aukcionų stebėseną – 96 aukcionai.
- ✓ Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolė – 100 proc.

Korupcijos prevencija yra įmonės valdymo proceso subprocesas, visos nustatytos ir įvertintos rizikos bei jų valdymo priemonės yra įtraukiamos į atitinkamą IAE rizikų registrą. 2022 m. reikšmingų korupcijos rizikų nebuvo nustatyta. Daugiau informacijos apie IAE rizikų valdymą pateikiama [2022 metų veiklos ataskaitoje](#).

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo rizikingiausiose IAE veiklose išvados yra skelbiamos įmonės [interneto svetainėje](#). Pasak 2022 m. vertinimo išvados, nors įvertinta IAE metinės inventorizacijos veikla yra priskiriama prie sričių, kurioje gali egzistuoti korupcijos pasireiškimo tikimybė, tačiau realiai ši tikimybė yra sumažinta ir valdoma organizuojant ir įgyvendinant įmonės veiklą bei vidaus kontrolę.

### KORUPCIJOS PREVENCIJOS KOMUNIKACIJA IR MOKYMAI

Įgyvendinant korupcijos prevencijos programą, visi įmonės valdymo organų nariai, darbuotojai, veiklos partneriai ir tiekėjai yra supažindinami su IAE taikoma antikorupcijos politika. Visi įmonės darbuotojai ir valdymo organų nariai (100 proc.) yra informuoti apie [Korupcijos prevencijos politiką](#), jos taikymą ir procedūras. Visi tiekėjai (100 proc.) yra informuoti apie jiems taikomą [Tiekėjų etikos kodeksą](#).

IAE yra nuolat vykdomi įvadiniai ir periodiniai darbuotojų korupcijos prevencijos mokymai, juos yra išklause visi (100 proc.) įmonės darbuotojai ir vadovybės nariai.

## RIZIKŲ VALDYMAS

IAE eksploatavimo nutraukimo procesas ir atliekami precedento neturintys darbai yra susiję su įvairiomis rizikomis. Todėl įmonė skiria ypatingą dėmesį rizikų valdymui, suinteresuotųjų šalių lūkesčių įgyvendinimui. Nuolat vertinti ir valdyti rizikas yra būtina, siekiant užtikrinti visų IAE taikomų teisės aktų reikalavimų laikymąsi dėl radioaktyvių atliekų tvarkymo, darbuotojų saugos ir sveikatos, radiacinės, ekologinės ir branduolinės saugos užtikrinimo.

Rizikų valdymo tema yra įtraukta į pagrindinę įmonės strategiją, o rizikų valdymo brandos kėlimas yra vienas iš strateginių rodiklių. Bendri reikalavimai šios temos valdymui yra nurodyti įmonės Eksploatacijos nutraukimo politikoje DVSta-0101-18. Taip pat įmonė yra parengusi Korporatyvinių rizikų valdymo instrukciją DVSeD-0112-4 ir Eksploatavimo nutraukimo projektų rizikų valdymo instrukciją DVSeD-2212-11. IAE yra įdiegtas rizikų valdymo standartas ISO 31000:2018. Įmonės strategija yra peržiūrima kasmet, o rizikų valdymo veiksmingumas periodiškai tikrinamas tiek vidaus, tiek išorės auditų metu.

2022 metų pabaigoje Vidaus auditų skyrius (VAS) atliko rizikų valdymo brandos ir efektyvumo auditą. Pagal audito išvadas parengtas rekomendacijų, skirtų pakelti rizikų valdymo brandos lygį, įgyvendinimo priemonių planas.

Daugiau informacijos apie pagrindines nustatytas veiklos rizikas ir jų valdymą pateikiama [2022 metų veiklos ataskaitoje](#).



## TIEKIMO GRANDINĖS VALDYMAS

Dalis su IAE eksploatavimo nutraukimu susijusio aplinkosaugos ir socialinio poveikio priklauso nuo įmonės tiekėjų. IAE siekia laikytis aukštesnių nei teisės aktuose įtvirtintų reikalavimų etikos, aplinkosaugos bei socialinės atsakomybės srityse, ir siekia bendradarbiauti su tiekėjais, atitinkančiais įmonės puoselėjamas vertybes. Minimalūs standartai, kurių laikymosi, o idealiu atveju – viršijimo, įmonė tikisi iš visų tiekėjų, yra apibrėžti IAE Tiekėjų etikos kodekse. Įmonė nuolat organizuoja tiekėjų dienas, bendrauja su tiekėjais tiek rinkos tyrimo, tiek rinkos konsultacijų atlikimo tikslais.

IAE viešieji pirkimai reglamentuojami LR viešųjų pirkimų įstatymo (toliau – Įstatymas) ir kitų teisės aktų. 2022 m. 30 proc. IAE atliktų pirkimų buvo žalieji<sup>1</sup>, t. y. juose dalyvavę tiekėjai buvo patikrinti pagal aplinkos apsaugos kriterijus. 2022 m. socialiniai kriterijai (pvz. darbo užmokesčio medianos) tiekėjams pirkimuose nebuvo taikomi. Nuo 2023 m. įsigaliojus Įstatymo pakeitimams, įsigydamą prekes, paslaugas ar darbus įmonė sieks atsižvelgti ir į tiekėjų praktikas socialinėje srityje. Taip pat nuo 2023 m. vadovaujantis Įstatymu ir aplinkos ministro įsakymu Nr. D1-401 patvirtintu tvarkos aprašu įmonė užtikrins, kad visi (100 proc.) pirkimai būtų žalieji. Žaliųjų pirkimų reikalavimai nustatomi rengiant technines specifikacijas, nustatant tiekėjų kvalifikacijos reikalavimus ar kvalifikacinės atrankos kriterijus, pasiūlymų vertinimo kriterijus, pirkimo sutarties vykdymo sąlygas ir (ar) kitus reikalavimus tiekėjams.

2022 m. 30 proc. IAE atliktų pirkimų buvo žalieji,  
nuo 2023 m. įmonė užtikrins, kad visi (100 proc.) pirkimai būtų žalieji.

<sup>1</sup>Žalioji pirkimas – pirkimas, kurio vykdytojas siekia įsigyti prekių, paslaugų ar darbų, darančių kuo mažesnę poveikį aplinkai viename, keliuose ar visuose prekės, paslaugos ar darbo gyvavimo ciklo etapuose. Žalieji pirkimai yra galinga strateginė priemonė žalinti ekonomiką, vykdyti klimato politikos įsipareigojimus, skatinti ekologines inovacijas ir kelti šalies konkurencingumą. Aplinkosaugos principų taikymas viešuosiuose pirkimuose gali tapti reikšmingu įrankiu siekiant žaliosios pertvarkos. (Viešųjų pirkimų tarnybos apibrėžimas).

# RODYKLĖ

## GRI RODIKLIŲ SARAŠAS

Pareiškimas dėl GRI standartų naudojimo	Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darnumo ataskaita atitinka GRI standartus ir yra pateikta už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.	
Taikomi GRI 1	GRI 1: Taikymo pagrindai 2021	
Taikomi GRI standartai sektoriams	Netaikomi	
<b>GRI 2: Bendroji informacija 2021</b>		
GRI standartas	Puslapis	
<b>1. Organizacija ir jos ataskaitų teikimo praktika</b>		
2-1	Informacija apie organizaciją	<u>4 psl.</u>
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos darnumo ataskaitą	<u>4 psl.</u>
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo dažnumas ir kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	<u>4 psl.</u>
2-4	Pasikartojanti informacija	<u>4 psl.</u>
2-5	Išorinis patikrinimas	<u>4 psl.</u>
<b>2. Veikla ir darbuotojai</b>		
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kitiverslo santykiai	<u>5 psl.</u>
2-7	Darbuotojų skaičius ir įvairovė	<u>33 psl.</u>
2-8	Darbininkai, kurie nėra organizacijos darbuotojai	<u>33 psl.</u>
<b>3. Valdymas</b>		
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	<u>11 psl.</u>
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo narių siūlymas ir atranka	<u>11 psl.</u>
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	<u>11 psl.</u>

2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint organizacijos poveikio valdymą	<u>11 psl.</u>
2-13	Atsakomybės už organizacijos poveikio valdymą delegavimas	<u>11 psl.</u>
2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	<u>4 psl.</u>
2-15	Interesų konfliktai	<u>12 psl.</u>
2-16	Pranešimai apie kritines problemas	<u>11 psl.</u>
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo narių turimos žinios darnaus vystymosi srityje	<u>11 psl.</u>
2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos rezultatų vertinimas	<u>12 psl.</u>
2-19	Atlygio politika	<u>34 psl.</u>
2-20	Atlyginimų nustatymo procesas	<u>34 psl.</u>
2-21	Metinio atlyginimo santykis	<u>34 psl.</u>
<b>4. Strategija, politika ir taikomos praktikos</b>		
2-22	Pareiškimas apie tvarios plėtros strategiją	<u>3 psl.</u>
2-23	Atsakingo verslo politika	<u>8 psl.</u>
2-24	Atsakingo verslo politikoje apibrėžtų įsipareigojimų įtvirtinimas	<u>8 psl.</u>
2-25	Sukelto neigiamo poveikio ištaisymo procesai	<u>12 psl.</u>
2-26	Patarimų ir susirūpinimą keliančių klausimų iškėlimo instrumentai	<u>12 psl.</u>
2-27	Atitiktis teisiniam reguliavimui	<u>44 psl.</u>
2-28	Narystė asociacijose	<i>Įmonė nedalyvauja asociacijų veikloje. Lietuva kaip valstybė dalyvauja tarptautinėse organizacijose (TATENA, WANO, Euratom ir kt.), o IAE įsitraukia į šių organizacijų rengiamas diskusijas, konferencijas, mokymus ir kt.</i>



## 5. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas

2-29	Bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis praktika	<u>13 psl.</u>
2-30	Kolektyvinės sutartys	<i>Visiems darbuotojams (100 proc.) yra taikoma kolektyvinė sutartis</i>

### GRI 3: Pagrindinės tvarumo temos 2021

3-1	Pagrindinių tvarumo temų nustatymo procesas	<u>14 psl.</u>
3-2	Pagrindinių tvarumo temų sąrašas	<u>15 psl.</u>
3-3	Pagrindinių tvarumo temų valdymas	<u>15 psl.</u>

### Ekonominės temos

#### GRI 205: Antikorupcija 2016

205-1	Operacijos, kurios buvo įvertintos dėl su korupcija susijusios rizikos	<u>45 psl.</u>
205-2	Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	<u>45 psl.</u>
205-3	Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	<u>44 psl.</u>

### Aplinkosaugos temos

#### GRI 304: Biologinė įvairovė 2016

304-1	Saugomose teritorijose arba greta jų, ir už saugomų teritorijų ribų esančiose didelės biologinės įvairovės požiūriu vertingose teritorijose valdomos, nuomojamos ar tvarkomos veiklos teritorijos	<u>25 psl.</u>
304-2	Reikšmingas veiklos, produktų ir paslaugų poveikis biologinei įvairovei	<u>25 psl.</u>

#### GRI 305: Emisijos 2016

305-1	Tiesioginės (Scope 1) ŠESD emisijos	<u>27 psl.</u>
305-2	Netiesioginės (Scope 2) energijos ŠESD emisijos	<u>27 psl.</u>

#### GRI 306: Atliekos 2020

306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	<u>24 psl.</u>
306-2	Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	<u>24 psl.</u>
306-3	Susidariusios atliekos	<u>24 psl.</u>
306-4	Atliekos, kurios nebuvo pašalintos	<u>24 psl.</u>
306-5	Į šalinimą nukreiptos atliekos	<u>24 psl.</u>

#### GRI 308: Tiekėjų patikrinimas pagal aplinkosaugos kriterijus 2016

308-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal aplinkosaugos kriterijus	<u>47 psl.</u>
-------	--	----------------

### Socialinės temos

#### GRI 401: Įdarbinimas 2016

401-1	Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	<u>32 psl.</u>
401-2	Visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams taikomos naudos	<u>33 psl.</u>
401-3	Vaiko priežiūros atostogos	<u>33 psl.</u>

#### GRI 402: Darbo santykiai 2016

402-1	Trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	<u>33 psl.</u>
-------	--	----------------

GRI 403: Darbuotojų sveikata ir sauga 2018

403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	<u>38 psl.</u>
403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	<u>40 psl.</u>
403-8	Darbuotojai, kuriems taikoma darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	<u>38 psl.</u>
403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	<u>39 psl.</u>
403-10	Sveikatos problemos, susijusios su darbu	<u>40 psl.</u>

GRI 404: Darbuotojų mokymai ir ugdymas 2016

404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	<u>36 psl.</u>
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	<u>36 psl.</u>

GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės 2016

405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	<u>38 psl.</u>
-------	---------------------------------------	----------------

GRI 406: Nediskriminavimas 2016

406-1	Diskriminavimo atvejai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	<u>38 psl.</u>
-------	---	----------------

GRI 407: Darbuotojų teisė vesti kolektyvines derybas ir sudaryti kolektyvines sutartis 2016

407-1	Veikla ir tiekėjai, kuriuose gali kilti pavojus teisei vesti kolektyvines derybas ir sudaryti kolektyvines sutartis	<u>38 psl.</u>
-------	---	----------------

GRI 408: Vaikų darbas 2016

408-1	Veikla ir tiekėjai susiję su didele vaikų darbo atvejų rizika	<u>38 psl.</u>
-------	---	----------------

GRI 409: Priverstinis ar privalomasis darbas 2016

409-1	Veikla ir tiekėjai, susiję su didele priverstinio ar privalomojo darbo atvejų rizika	<u>38 psl.</u>
-------	--	----------------

GRI 414: Tiekėjų vertinimas pagal socialinius kriterijus 2016

414-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal socialinius kriterijus	<u>47 psl.</u>
-------	--	----------------

# JT PASAULINIO SUSITARIMO PRINCIPAI

Šio amžiaus pradžioje Jungtinės Tautos sudarė ir paskelbė 10 universalių principų (angl. *Global Compact*), kurių savanoriškai laikytis kviečiamos visos organizacijos, siekiančios veiklą vykdyti atsakingai ir tvariai. Savo veikloje remiame šiuos principus ir skatiname jų įgyvendinimą tose srityse, kuriose galime daryti įtaką. Žemiau pateikiame visų principų sąrašą ir nurodome, kuriuose puslapiuose šioje ataskaitoje yra aprašyta mūsų veikla, siekiai ir iniciatyvos šių principų įgyvendinimo atžvilgiu.



Pasaulinio susitarimo principas		Puslapis
1	Mes remiame ir gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises.	<a href="#">29 psl.</a>
2	Įsipareigojame nebūti žmogaus teisių pažeidimų bendrininkais.	<a href="#">29 psl.</a>
3	Užtikriname laisvę jungtis į asociacijas, profesines sąjungas, ir pripažįstame darbuotojų teisę į kolektyvines derybas.	<a href="#">29 psl.</a>
4	Nesinaudojame privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekiame prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	<a href="#">29 psl.</a>
5	Nesinaudojame vaikų darbu ir stengiamės prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	<a href="#">29 psl.</a>
6	Nediskriminuojame ir stengiamės prisidėti prie profesinės diskriminacijos panaikinimo aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	<a href="#">29 psl.</a>
7	Taikome prevencines priemones ir laikomės atsargumo principo aplinkos atžvilgiu.	<a href="#">8 psl.</a>
8	Imamės iniciatyvų, skatinančių atsakomybę už aplinką.	<a href="#">18 psl.</a>
9	Skatiname aplinkai draugiškų technologijų kūrimą ir taikymą.	<a href="#">18 psl.</a>
10	Netoleruojame korupcijos ir kovojame su visomis jos formomis, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą.	<a href="#">44 psl.</a>