

DVS

2022-06-15 apsk. Nr. DVSta-0101-1V2

PATVIRTINTA

VĮ Ignalinos atominės elektrinės
valdybos sprendimu
(2022 m. birželio 15 d. protokolas
Nr. 2022-12/VPP-13(1.160E))

VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės (toliau – įmonė, IAE) darbuotojų saugos ir sveikatos politika parengta, vadovaujantis Lietuvos standarto LST ISO 45001:2018 lt „Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos. Reikalavimai ir taikymo nurodymai“ (tapatus ISO 45001:2018) 5.2. punktu, Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės vadybos sistemos vadovo, DVSta-0108-4, reikalavimais ir keičia Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų saugos ir sveikatos politiką, DVSta-0101-1V1.

IAE darbuotojų saugos ir sveikatos politikos tikslas – pateikti gaires, kaip IAE vykdant eksploataavimo nutraukimo darbus, užtikrinamos darbuotojams saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos visais su darbu susijusiais aspektais. Pagrindiniai darbuotojų saugos ir sveikatos būklės rodikliai yra nelaimingų atsitikimų darbe skaičius ir sergamumas profesinėmis ligomis. Siekdama įgyvendinti iškeltą tikslą bei būdama įsitikinusi, kad kiekvieno nelaimingo atsitikimo darbe ir profesinės ligos galima išvengti, įmonė ir jos vadovybė įsipareigoja:

1. Užtikrinti, kad įmonėje darbuotojų saugos ir sveikatos kultūra būtų visų darbuotojų kasdienio darbo dalimi, ir sudaryti saugias, atitinkančias teisės aktų reikalavimus, darbo sąlygas darbuotojams, rangovams, lankytojams.
2. Nuolat tobulinti darbuotojų saugos ir sveikatos vidinės kontrolės sistemą. Skatinti padalinių vadovus vykdyti vidinę kontrolę darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais savo padaliniuose.
3. Identifikuoti, nustatyti ir vertinti profesinę riziką, numatyti rizikos veiksnių valdymo priemones, pagrindinį dėmesį skirti prevencijai. Rizikos mažinimui skirti pakankamus išteklius.
4. Periodiškai vertinti darbo vietose pavojus darbuotojų saugai ir sveikatai ir užtikrinti, kad pavojų šalinimas ir rizikos valdymas būtų išankstinis, o ne nelaimingų atsitikimų darbe pasekmė.

5. Ištirti visus įmonėje įvykusius nelaimingus atsitikimus bei incidentus ir taikyti priemones, siekiant išvengti panašių įvykių. Analizuoti nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų bei incidentų priežastis bei įgyvendinti prevencines priemones.

6. Užtikrinti, kad būtų laikomasi darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų ir kitų reikalavimų, kuriuos įmonė prisiėmė vykdyti, taikyti saugius darbo metodus ir reikalauti iš darbuotojų jų laikymosi.

7. Konsultuoti, instrukuoti ir mokyti darbuotojus saugių darbo metodų, taip formuojant saugią elgseną, kurią galima laikyti pagrindiniu nelaimingų atsitikimų prevencijos veiksmu.

8. Komunikuoti apie darbuotojų saugos ir sveikatos proceso vadybos pagrindinius principus bei pagrindinius darbuotojų saugos ir sveikatos būklės rodiklius visiems darbuotojams.

9. Skatinti darbuotojus teikti pasiūlymus darbuotojų saugos ir sveikatos gerinimo klausimais.

10. Ugdyti darbuotojų asmeninę atsakomybę už saugų darbų atlikimą ir darbuotojų saugą ir sveikatą, siekti, kad kiekvieno darbuotojo didžiausia vertybe taptų jo paties bei kitų darbuotojų sauga ir sveikata, kad jie prisidėtų prie saugios darbo aplinkos formavimo, kad savo pavyzdžiu demonstruotų saugią elgseną.

11. Teikti įmonėje dirbančių rangovinių organizacijų darbuotojams visapusišką informaciją bei konsultacijas darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais, sukurti saugią ir nepavojingą sveikatai darbo aplinką.

12. Prižiūrėti rangovų veiklą užtikrinant, kad įmonėje dirbantys darbuotojai būtų tinkamai apmokyti, turėtų reikiamą informaciją, įrangą bei priemones saugiai atlikti darbus bei teikti paslaugas. Rangovai privalo vykdyti visus teisės aktais nustatytus darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus.

13. Konsultuotis su darbuotojais darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo įmonėje klausimais.

14. Kelti tikslus bei skirti reikiamus išteklius šios politikos įgyvendinimui.

15. Tinkamai paskelbti šią politiką, įgyvendinti ir supažindinti su ja visus darbuotojus vidaus komunikavimo priemonėmis.

Šios politikos tinkamumas vertinamas kiekvienais metais IAE vadybos sistemos vertinamosios analizės metu.

IAE darbuotojų saugos ir sveikatos politika keičiama, pripažįstama netekusi galios IAE Valdybos sprendimu.

SUDERINTA

VATESI

2022-05-18 raštu Nr. (15.1Mr-33)22.1-332

Parengė
DS ir SS vadovė
Inara Dubinskienė, tel. 28812

I.D., 1, 2022-04-12