



PATVIRTINTA

Valstybės įmonės Ignalinos atominės  
elektrinės generalinio direktoriaus  
20 17 m. balandžio 6 d.  
įsakymu Nr. IsJa-113

## VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS POLITIKA ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMO SRITYJE

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės (toliau – įmonė, IAE) žmogiškųjų išteklių valdymo politika parengta pagal Organizacijų, eksploatuojančių branduolinės energetikos objektus, ir įmonių, teikiančių joms paslaugas, personalo valdymo bendruosius reikalavimus, VD-E-11-2001, HTДок-0008-349, Branduolinės saugos reikalavimus BSR-1.4.1-2016 Vadybos sistema, patvirtintus Valstybinės atominės energetikos saugos inspekcijos viršininko 2010 m. birželio 21 d. įsakymu Nr. 22.3-56 (Valstybinės atominės energetikos saugos inspekcijos viršininko 2016 m. sausio 29 d. įsakymo Nr. 22.3-13 redakcija), Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės vadybos sistemos vadovą, DVSta-0108-4, ir keičia Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės politiką žmogiškųjų išteklių valdymo srityje, DVSta-0108-2V1.

Šios politikos tikslas – nustatyti efektyvią IAE žmogiškųjų išteklių vadybą, įgyvendinant įmonės veiklos strategiją.

Siekdama įgyvendinti iškeltus tikslus bei būdama įsitikinusi, kad žmogiškųjų išteklių vadybos procesas turi užtikrinti pakankamą kvalifikuotų bei motyvuotų darbuotojų skaičių saugiam ir efektyviam atominės elektrinės eksploatavimo nutraukimui, ir kad darbuotojų mokymo ir atestavimo sistema turėtų užtikrinti kvalifikuoto personalo buvimą branduolinės, radiacinės, gaisrinės, fizinės saugos, darbuotojų saugos ir sveikatos, avarinės parengties ir avarijų valdymo srityse, įmonės vadovybė įsipareigoja:

1. Pritraukti ir samdyti pakankamai kompetentingų darbuotojų ir jaunųjų specialistų, atitinkančių pareigybėms keliamus reikalavimus, laiku ir kokybiškai patenkinant IAE eksploatavimo nutraukimo poreikius.
2. Sukurti ir palaikyti veiksnį vidinę karjerą, suteikiant IAE darbuotojams galimybę nuolat kelti kvalifikaciją ir, esant tam tikrų specialistų poreikiui, persikvalifikuoti naujoms pareigoms.
3. Užtikrinti optimalų žmogiškųjų išteklių poreikį, kuris būtų pagrįstas darbų apimties, pareigybių užimtumo bei kompetencijų tarp patyrusio ir naujai įdarbinto darbuotojo objektyvia analize ir sisteminiu vertinimu.
4. Skaidriai valdyti IAE darbuotojų atlygį, sukuriant motyvaciją siekti tikslų, optimaliai panaudojant skirtas lėšas bei išlaikant kompetentingus efektyviai dirbančius darbuotojus.
5. Vystyti darbuotojų nefinansinės motyvacijos priemones, kuriant naują IAE organizacinę kultūrą.

6. Užtikrinti IAE personalo mokymą, atestavimą ir kompetencijos vystymą, taikant sisteminio požiūrio į mokymą metodologiją.

7. Vystyti eksploataavimo nutraukimo patirtį bei saugai svarbių ir įmonės veiklai kritinių darbuotojų žinių perdavimą ir išsaugojimą.

8. Taikyti ir skatinti saugos kultūros principus žmogiškųjų išteklių valdymo srityje.

9. Dalintis atsakomybėmis su įmonės darbuotojų atstovais, vystant organizacinę kultūrą bei siekiant įmonės veiklos rezultatų.

Įmonės vadovybė turi užtikrinti, kad ši politika būtų skaidri ir aiški visiems įmonės darbuotojams.

Ši politika orientuota į ilgalaikius įmonės tikslus ir vertinama kiekvienais metais vadybos sistemos vertinamosios analizės metu.

IAE žmogiškųjų išteklių valdymo politika keičiama, pripažįstama netekusi galios IAE generalinio direktoriaus įsakymu.

SUDERINTA

2017 m. 04 04 d.

VATESI viršininko

raštu Nr. (15.1-33)22.1-246

KR ir AD direktorius

  
Tomas Liukaitis

2017-03-05

VP ir FD direktorius

  
Audrius Kamienas

2017-03-16

GD patarėjas

  
Danielius Kolisovas

2017-03-15

DVS vadovas

  
Vidmantas Pranevičius

2017-03-15

Parengė

Personalo skyriaus vadovė

  
Audronė Glušakova, tel. 28950

2017-03-15

A.G., 1, 2017-03-15

END direktorius

  
Sergej Krutovcov

2017-03-16

FSOT vadovas

  
Eugenijus Šepetys

2017-03-16

AS ir KVS vadovas

  
Jurij Kruglov

2017-03-15

AS ir KVS kokybės  
valdymo poskyrio viršininkė

  
Ingrida Sablinskienė

2017-03-15