



**VALSTYBĖS ĮMONĖS
IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS
GENERALINIS DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS
SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKOS TVIRTINIMO**

2019 m. gruodžio 31 d. Nr. ĮsJa-340
Visaginas

1. T v i r t i n u Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės socialinės atsakomybės politiką, DVSta-0101-3V1 (pridedama).

2. N u s t a t a u, kad šis įsakymas įsigalioja nuo **2020 m. sausio 2 d.**

Generalinis direktorius

Audrius Kamienas

VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA

1. Valstybės įmonė Ignalinos atominė elektrinė (toliau – VĮ IAE, įmonė) yra unikalų projektą įgyvendinanti įmonė, kuriai pavesta saugiai įgyvendinti atominės elektrinės su RMBK-1500 tipo reaktoriais eksploatavimo nutraukimą bei sutvarkyti dėl įmonės veiklos atsiradusias radioaktyviasias atliekas. Todėl vykdant veiklą nuosekliai laikomasi nuostatos, kad būdai pasiekti išskeltus tikslus turi apimti socialinius, aplinkos apsaugos, ekonominius aspektus bei stiprinti pasitikėjimą įmone visuomenėje ir kurti teigiamą VĮ IAE reputaciją.
2. Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės socialinės atsakomybės politikos (toliau – socialinė atsakomybė) tikslas – nustatyti principus, kryptis ir gaires, kuriomis vadovaujantis kuriamas ir plėtojamas patikimos, skaidrios, darnios bei pažangios įmonės įvaizdis, formuojama aplinkai ir visuomenei atsakingos, pagarba žmogaus teisėms ir dėmesiu saugai grindžiamos veiklos kultūra bei praktika.
3. Politika parengta, vykdant rašto „Dėl valstybės lūkesčių, susijusių su Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės veikla“ (pritarta Lietuvos Respublikos energetikos ministro 2019 m. kovo 22 d. įsakymu Nr.1-80) nurodymus.
4. Socialinė atsakomybė suprantama kaip integrali įmonės veiklos dalis ir jos nuostatose įtvirtinti principai, siekiant tapti socialiai atsakinga įmone, įgyvendinami bei detalizuojami įmonės vidaus teisės aktuose.
5. Įmonė siekia taikyti aukštesnius veiklos, atsakomybės ir skaidrumo standartus nei tai yra minimaliai nustatyta teisės aktuose ir užtikrinti visų suinteresuotų šalių lūkesčių, susijusių su įmonės veikla, įgyvendinimą.
6. Socialinė atsakomybė **ekonominėje srityje** apima skaidraus ir efektyvaus įmonės valdymo kryptis, efektyvų resursų naudojimą, racionalų bei pagrįstą finansų valdymą, yra tiesiogiai susijusi su visų suinteresuotų šalių lūkesčių įgyvendinimu ir yra neatsiejama nuo viešojo intereso tenkinimo bei orientuota į įmonės kaip tvarios organizacijos perspektyvą.
7. Socialinė atsakomybė **aplinkos apsaugos srityje** apima branduolinės, radiacinės saugos užtikrinimo, taršos mažinimo, atsakingo gamtinių išteklių vartojimo bei pažangių, mažesnę poveikį aplinkai ir klimatui darančių technologijų taikymo kryptis.

8. Socialinė atsakomybė **socialinėje srityje** apima atsakomybės darbuotojams, vietinei bendruomenei bei visai visuomenei už įmonės vykdomas veiklas: etiškos darbdavystės puoselėjimo kryptis ir bendrais darnaus vystymosi interesais grindžiamą bendradarbiavimą su visomis suinteresuotomis šalimis.

9. Atsižvelgdama į visų socialinės atsakomybės sričių svarbą ir siekdama užtikrinti darnią veiklą, įmonė **ekonominėje** srityje vadovaujasi šiais principais ir siekia:

9.1. užtikrinti skaidraus ir efektyvaus valdymo principų laikymąsi, skaidrų sprendimų priėmimo bei pokyčių valdymo procesą bei skatinti suinteresuotų šalių įsitraukimą ir atsakomybę;

9.2. užtikrinti racionalų ir realiais poreikiais grįstą įmonės finansų valdymą;

9.3. netoleruoti jokių kyšininkavimo ir korupcijos apraiškų įmonėje, aiškiai deklaruoti ir laikytis antikorupcinės praktikos principų visuose įmonės valdymo lygmenyse, planuoti ir vykdyti prevencines priemones, nuolat analizuoti ir kontroliuoti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

9.4. sukurti ir palaikyti įmonės organizacinę struktūrą, užtikrinančią įmonės efektyvią, saugią ir atsakingą veiklą;

9.5. užtikrinti etišką ir dalykišką bendradarbiavimą su tiekėjais ir rangovais, skaidrų viešųjų pirkimų organizavimą, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo, skaidrumo principų racionaliai naudojant lėšas;

9.6. užtikrinti informacijos prieinamumą apie esminius ir svarbiausius įmonės sudarytus sandorius, vadovaujantis reglamentuojančių teisės aktų, sutartinių įsipareigojimų bei asmens duomenų saugumo reikalavimais; užtikrinti informacijos apie įmonės veiklos rezultatus viešinimą, prieinamumą ir sklaidą bei nepriklausomą finansinės veiklos auditavimą;

9.7. didinti veiklos efektyvumą, užtikrinant jos kokybę ir kuriamą vertę, plėtojant technologinių inovacijų, paremtų mokslo pažanga bei darančių mažesnę neigiamą poveikį aplinkai, o ne dideliu išteklių naudojimu, diegimą, skatinti pažangių sistemų kūrimą ir jas diegti;

9.8. diegti pasaulyje pripažintus Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos rekomenduojamus gerojo valdymo principus;

9.9. integruoti socialinės atsakomybės principus į įmonės valdymo elementus, vadybos sistemos įrankius, užtikrinti vykdomų procesų ir procedūrų racionalumą, efektyvią įmonės valdymo organų priežiūrą, jų atskaitomybę ir atsakomybę suinteresuotoms šalims.

10. Atsižvelgdama į visų socialinės atsakomybės sričių svarbą ir siekdama užtikrinti darnią veiklą, įmonė **aplinkos apsaugos srityje** vadovaujasi šiais principais ir siekia:

10.1. vykdyti įmonės veiklos poveikio aplinkai monitoringą bei aplinkos apsaugos rodiklių kontrolę, gerinti aplinkos apsaugą visose įmonės veiklos srityse, planuoti ir vykdyti taršos

mažinimo priemonės, skatinti ir remti iniciatyvas, mažinančias aplinkos taršą ir poveikį klimato kaitai;

10.2. minimizuoti radioaktyviųjų atliekų kiekį, jas tvarkyti, taikant šiuolaikiškas technologijas, diegti modernią radioaktyviųjų atliekų tvarkymo infrastruktūrą bei užtikrinti aukščiausio lygio saugumą, tvarkant ir saugojant radioaktyvias atliekas;

10.3. plėsti naujų pažangių technologijų ir inovacijų naudojimą, diegti ekologinius standartus atitinkančius procesus, mažinti įmonės į atmosferą išmetamo anglies dioksido pėdsaką, įmonės veikloje orientuojantis į eko-efektyvumą, taip didinant naudojamų išteklių efektyvumą ir mažinant įmonės išlaidas bei joje susidarančias atliekas;

10.4. prisidėti ir skatinti įmonės darbuotojų bei vietos bendruomenių iniciatyvas, padedančias taupyti energetinius ir gamtos resursus bei ugdyti darbuotojų ir bendruomenių, kaip šių resursų vartotojų, sąmoningumą ir atsakingumą.

11. Atsižvelgdama į visų socialinės atsakomybės sričių svarbą ir siekdama užtikrinti darnią veiklą, įmonė **socialinėje** srityje vadovaujasi šiais principais ir siekia:

11.1. puoselėti įmonės vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą, pagrįstą pagarbos žmogaus teisėms principais, užtikrinti lygias darbuotojų teises, teisingą atlygį bei vienodas galimybes darbe, nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, etninės kilmės, socialinės padėties, amžiaus, negalios, religinių ar politinių įsitikinimų, lytinės orientacijos ar tapatybės, netoleruoti bet kokia forma galinčios pasireikšti nelygybės apraiškų, nepotizmo, diskriminacijos, priekabiavimo, patyčių, smurto ar naudojimosi užimama padėtimi;

11.2. užtikrinti įmonės darbuotojų saugą ir sveikatos apsaugą, profesinių ligų prevenciją, rūpintis darbo sąlygų priežiūra ir gerinimu, skatinti iniciatyvas, kurios prisidėtų prie darbuotojų fizinio aktyvumo bei sveiko gyvenimo būdo puoselėjimo;

11.3. užtikrinti sąlygas darbuotojų kompetencijų vystymui, žinių perdavimui, mokymams ir kvalifikacijos kėlimui, didinti darbuotojų motyvaciją, įsitraukimą bei įgalinimą, skatinti ir palaikyti darbuotojų iniciatyvumą, sudaryti galimybes darbuotojams derinti darbo ir šeiminius įsipareigojimus;

11.4. skatinti ir remti įmonės darbuotojų novatoriškas idėjas, gerinant veiklos efektyvumą bei taupant įmonės lėšas;

11.5. stiprinti ryšius su visų lygių mokymo įstaigomis, kitomis organizacijomis bei institucijomis, sudaryti galimybes studentų ar kitų asmenų praktikoms įmonėje atlikti, siekiant pritraukti potencialius specialistus;

11.6. skatinti ir palaikyti vietinių bendruomenių iniciatyvas – švietimo, pilietines, ekonominės gerovės ar kultūrinės, kurios padėtų ugdyti bendruomenių sąmoningumą, bendruomeniškumą, įsitraukimą;

11.7. užtikrinti darbuotojų organizacijų ir asociacijų laisvę, teisę darbuotojams jungtis į profesines sąjungas.

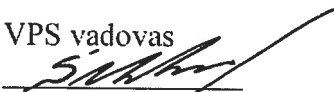
12. Įmonės vadovybė privalo užtikrinti, kad VĮ IAE socialinės atsakomybės politika būtų prieinama, žinoma ir suprantama kiekvienam dirbančiajam įmonėje.

13. Politika yra vieša ir skelbiama įmonės internetiniame puslapyje.

14. Politika keičiama, pripažįstama netekusi galios VĮ IAE generalinio direktoriaus įsakymu.

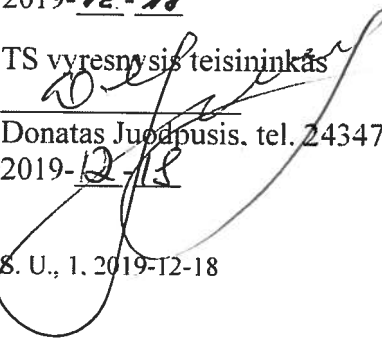
Parengė

VPS vadovas


Saulius Urbonavičius, tel. 24466

2019-12-18

TS vyresnysis teisininkas


Donatas Juodpūsis, tel. 24347

2019-12-18

S. U., 1. 2019-12-18