



УТВЕРЖДЕНО

Приказом генерального директора
государственного предприятия
Игналинской атомной электростанции
IsTa-370 от 31 декабря 2019 г.

ПОЛИТИКА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ ИГНАЛИНСКОЙ АТОМНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

1. Государственное предприятие Игналинская атомная электростанция (далее – ГП ИАЭС, предприятие) является предприятием, реализующим уникальный проект, связанный с безопасным осуществлением снятия с эксплуатации атомной электростанции с реакторами типа РМБК-1500 и обращением с радиоактивными отходами, образовавшимися в результате деятельности предприятия. Поэтому, при осуществлении деятельности предприятия последовательно соблюдается принцип, согласно которому пути достижения поставленных целей должны включать социальные аспекты, аспекты окружающей среды, экономические аспекты и укреплять доверие общественности к предприятию, а также создавать положительную репутацию ГП ИАЭС.

2. Целью политики социальной ответственности на государственном предприятии Игналинской атомной электростанции (далее – социальная ответственность) является установление принципов, направлений и ориентиров для создания и развития надёжного, прозрачного, гармоничного и прогрессивного предприятия, формировании культуры и практики деятельности, основанной на ответственности за окружающую среду и общественность, уважении к правам человека и внимании к безопасности.

3. Настоящая Политика разработана на основании указаний письма «Об ожиданиях государства, связанных с деятельностью государственного предприятия Игналинской атомной электростанции» (подтверждено приказом министра энергетики Литовской Республики, № 1-80 от 22 марта 2019 г.).

4. Социальная ответственность понимается как неотъемлемая часть деятельности предприятия, и в её положениях установленные принципы, поддерживающие образ социально ответственного предприятия, внедряются и разрабатываются во внутренних правовых актах предприятия.

5. Предприятие стремится применять более высокие стандарты деятельности, ответственности и прозрачности, чем минимальные, указанные в правовых актах, и обеспечить выполнение ожиданий всех заинтересованных сторон.

6. **Социальная ответственность в экономической сфере** включает прозрачное и эффективное управление предприятием, эффективное использование ресурсов, рациональное и обоснованное управление финансами, и напрямую связана с выполнением ожиданий всех заинтересованных сторон и является неотделимой от общественного интереса, а также ориентирована на стабильную перспективу предприятия.

7. **Социальная ответственность в области охраны окружающей среды** включает направления обеспечения ядерной, радиационной защиты, снижения загрязнения, ответственного использования природных ресурсов и применения передовых технологий с меньшим воздействием на окружающую среду и климат.

8. **Социальная ответственность в социальной сфере** включает ответственность перед работниками, местным сообществом и обществом в целом за деятельность, выполняемую предприятием, за направления усовершенствования этической деятельности, как работодателя, и сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами, основанного на общих интересах устойчивого развития.

9. Учитывая важность всех областей социальной ответственности и в целях обеспечения устойчивой деятельности, предприятие руководствуется следующими принципами в **экономической** сфере и стремится:

9.1. обеспечить соблюдение принципов прозрачного и эффективного управления, прозрачного процесса принятия решений и управления изменениями, а также поощрять вовлечение и ответственность заинтересованных сторон;

9.2. обеспечить рациональное и обоснованное на реальных потребностях управление финансами предприятия;

9.3. проявлять нетерпимость к любым случаям взяточничества и коррупции на предприятии, чётко декларировать принципы антикоррупционной практики на всех уровнях управления предприятием и придерживаться их, планировать и осуществлять превентивные меры, постоянно анализировать и контролировать вероятность проявления коррупции;

9.4. создать и поддерживать организационную структуру предприятия, которая обеспечивает эффективную, безопасную и ответственную работу предприятия;

9.5. обеспечить этическое и деловое сотрудничество с поставщиками и подрядчиками, прозрачную организацию публичных закупок в соответствии с принципами равенства, не дискриминации, взаимного признания, пропорциональности, прозрачности в рациональном использовании средств;

9.6. обеспечить доступность информации о существенных и важных сделках, совершенных предприятием, руководствуясь требованиями регламентирующих правовых актов, договорных обязательств и защиты личных данных; обеспечить разглашение,

доступность и распространение информации о результатах деятельности предприятия и проведение независимых аудитов финансовой деятельности;

9.7. повышать эффективность деятельности, обеспечивая её качество и создаваемую ценность, при расширении внедрения технологических инноваций, основанных на научном прогрессе и уменьшающих воздействие на окружающую среду, а не увеличивающих использования ресурсов, а также поощрять создание и внедрение инновационных систем;

9.8. внедрять всемирно признанные принципы благого управления, рекомендованные Организацией экономического сотрудничества и развития;

9.9. интегрировать принципы социальной ответственности в элементы управления предприятием, инструменты системы управления, обеспечить рациональность внедряемых процессов и процедур, эффективный надзор за органами управления предприятия, их подотчётность и ответственность перед заинтересованными сторонами.

10. Учитывая важность всех областей социальной ответственности, и в целях обеспечения устойчивой деятельности, предприятие придерживается следующих принципов **в области охраны окружающей среды** и стремится:

10.1. осуществлять мониторинг влияния деятельности предприятия на окружающую среду и контроль показателей окружающей среды, улучшать охрану окружающей среды во всех сферах деятельности предприятия, планировать и осуществлять меры по снижению загрязнения, поощрять и поддерживать инициативы, снижающих загрязнение окружающей среды и влияние на изменение климата;

10.2. свести к минимуму количество радиоактивных отходов, при обращении с ними использовать современные технологии, внедрять современную инфраструктуру обращения с радиоактивными отходами и обеспечить высочайший уровень безопасности при обращении и хранении радиоактивных отходов;

10.3. расширять использование новых передовых технологий и инноваций, внедрять стандартам соответствующие экологические процессы, сокращать след углекислого газа, выбрасываемого предприятием в атмосферу, ориентироваться в деятельности предприятия на экологическую эффективность, что позволяет повышать эффективность использования ресурсов и снижать затраты предприятия и образующиеся отходы;

10.4. содействовать и поощрять инициативы работников и местных сообществ в целях экономии энергетических и природных ресурсов, а также повышать сознательность и ответственность работников и сообществ как пользователей этих ресурсов.

11. Учитывая важность всех областей социальной ответственности, в целях обеспечения слаженной деятельности, предприятие руководствуется следующими принципами **в социальной сфере** и стремится:

11.1. поддерживать организационную культуру, основанную на ценностях предприятия и принципах уважения прав человека, обеспечить равные права работников, справедливую оплату и равные возможности на работе независимо от пола, расы, национальности, этнической принадлежности, социального статуса, возраста, нетрудоспособности, религиозных или политических убеждений, половой ориентации или идентичности личности, проявлять нетерпимость к любой форме неравенства, nepoтизма, дискриминации, преследования, издевательства, насилия или злоупотребления служебным положением;

11.2. обеспечивать безопасность и охрану здоровья работников предприятия, превенцию профессиональных заболеваний, улучшение условий труда и соблюдение их, поощрять инициативы, способствующие физической активности и здоровому образу жизни работников;

11.3. обеспечить условия для развития компетенций работников, передачи знаний, обучения и повышения квалификации, а также повышать мотивацию работников, их вовлечение и расширение прав и возможностей, поощрять и поддерживать инициативность работников, создать возможность работникам совмещать рабочие и семейные обязанности;

11.4. поощрять и поддерживать инновационные идеи работников предприятия с целью повышения эффективности работы и экономии средства предприятия;

11.5. укреплять связи с образовательными учреждениями всех уровней, другими организациями и институциями, предоставлять возможность прохождения практических обучений на предприятии студентам или другим лицам с целью привлечения потенциальных специалистов;

11.6. поощрять и поддерживать инициативы местных сообществ – образовательные, гражданские, экономические или культурные, которые помогают повысить сознательность, общительность и вовлеченность сообществ;

11.7. обеспечить свободу организаций и ассоциаций работников, а также право работников вступать в профсоюзы.

12. Руководство компании должно обеспечить, чтобы Политика социальной ответственности ГП ИАЭС была доступна, известна и понятна всем лицам, работающим на предприятии.

13. Политика является общедоступной и публикуется на интернет-сайте предприятия.

14. Политика может быть изменена или признана недействительной по приказу генерального директора ГП ИАЭС.

Разработали

Руководитель ОПД

(подпись)

Саулюс Урбонавичюс, тел. 24466
2019-12-18

Старший юрист ПО

(подпись)

Донатас Йодпусис, тел. 24347
2019-12-18

Э.Б., 1, 27-01-2020

DVS vertėja

Ema Banevičienė
Ema Banevičienė

2020-01-27