



VALSTYBĖS ĮMONĖS
IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS
GENERALINIS DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS
DĖL VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS POLITIKOS
ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMO SRITYJE TVIRTINIMO

2020 m. kovo 13 d. Nr. ĮsTa-85
Visaginas

1. T v i r t i n u Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės politiką žmogiškųjų išteklių valdymo srityje, DVSta-0101-8V1 (pridedama).
2. P r i p a ž į s t u netekusiu galios generalinio direktoriaus 2017 m. balandžio 6 d. įsakymą Nr. ĮsTa-113 „Dėl Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės politikos žmogiškųjų išteklių valdymo srityje tvirtinimo“ (DVSta-0108-2V3).
3. N u s t a t a u, kad šis įsakymas įsigalioja nuo **2020 m. kovo 25 d.**

Generalinis direktorius

VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS POLITIKA ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMO SRITYJE

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės (toliau – įmonė, IAE) politika žmogiškųjų išteklių valdymo srityje (toliau – politika) parengta vadovaujantis Branduolinės saugos reikalavimais BSR-1.4.3-2017 „Licencijuojamą veiklą branduolinės energetikos srityje vykdančių organizacijų žmogiškieji ištekliai“, patvirtintais Valstybinės atominės energetikos saugos inspekcijos viršininko 2017 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 22.3-160, Branduolinės saugos reikalavimais BSR-1.4.1-2016 „Vadybos sistema“, patvirtintais Valstybinės atominės energetikos saugos inspekcijos viršininko 2010 m. birželio 21 d. įsakymu Nr. 22.3-56 (Valstybinės atominės energetikos saugos inspekcijos viršininko 2016 m. sausio 29 d. įsakymo Nr. 22.3-13 redakcija), Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės vadybos sistemos vadovu, DVSta-0108-4, Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės veiklos strategija, DVSta-0102-1, ir keičia Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės politiką žmogiškųjų išteklių valdymo srityje, DVSta-0108-2V2.

Šios politikos tikslas – nustatyti pagrindinius žmogiškųjų išteklių valdymo principus ir siekius, kurių bus laikomasi, įgyvendinant įmonės veiklos strategijoje nustatytus tikslus bei Lietuvos Respublikos energetikos ministro 2019 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. 1-80 „Dėl valstybės lūkesčių, susijusių su valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės veika“ pritartame rašte išdėstytais valstybės lūkesčiais.

Siekdama užtikrinti efektyvų žmogiškųjų išteklių valdymą bei būdama įsitikinusi, kad žmogiškųjų išteklių valdymo procesas turi užtikrinti pakankamą kvalifikuotų bei motyvuotų darbuotojų skaičių saugiam ir efektyviam atominės elektrinės eksploatavimo nutraukimui ir radioaktyviųjų atliekų sutvarkymui bei kad darbuotojų mokymo ir atestavimo sistema turėtų užtikrinti kvalifikuoto personalo buvimą branduolinės, radiacinės, gaisrinės, fizinės saugos, darbuotojų saugos ir sveikatos, avarinės parengties ir avarijų valdymo srityse, įmonė vadovaujasi šiais principais ir siekia:

1. Pritraukti ir išlaikyti įmonės tikslams įgyvendinti reikiamos kompetencijos darbuotojus, laiku patenkinant įmonės poreikius.
2. Vystyti darbuotojų profesinę patirtį, sukurti ir palaikyti veiksnia vidinę karjerą, suteikiant galimybę nuolat kelti kvalifikaciją ir (ar) persikvalifikuoti naujoms pareigoms.
3. Užtikrinti optimalų žmogiškųjų išteklių poreikį, reikalingą įmonės tikslams pasiekti, kuris būtų pagrįstas darbų apimties, pareigybių užimtumo bei kompetencijų tarp patyrusio ir naujai įdarbinto darbuotojo objektyvia analize ir sisteminiu vertinimu.

4. Skaidriai valdyti IAE darbuotojų atlygį ir optimaliai panaudoti skirtas lėšas, tobulinant įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą, skatinančią įmonės darbuotojus įgyvendinti įmonės veiklos strategijoje nustatytus tikslus, bei užtikrinant teisingą ir logišką pareigybių lygių struktūrą.

5. Stiprinti darbuotojų pasitikėjimą savo kompetencijomis ir asmeninėmis perspektyvomis, keisti jų požiūrį į galimybes prisidėti prie įmonės strateginės vertės kūrimo, vystant veiklos vertinimo procesą ir ugdant veiklos vertinimo kultūrą.

6. Didinti įmonės darbuotojų įsitraukimą ir įgalinimą, taikant finansines ir (ar) nefinansines motyvacijos priemones, skatinant ir palaikant darbuotojų iniciatyvumą, sukuriant patrauklias darbo sąlygas bei kuriant naują IAE organizacinę kultūrą.

7. Užtikrinti IAE personalo mokymą, atestavimą ir kompetencijų ugdymą, taikant sisteminio požiūrio į mokymą metodologiją.

8. Vystyti eksploataavimo nutraukimo patirtį bei saugai svarbių ir įmonės veiklai kritinių darbuotojų žinių perdavimą ir išsaugojimą bei užtikrinti darbuotojų pakeičiamumą.

9. Bendradarbiauti su visų lygų mokymo įstaigomis ir sudaryti galimybes studentams atlikti praktiką įmonėje, siekiant pritraukti potencialius jaunuosius specialistus.

10. Taikyti ir skatinti saugos kultūros principus žmogiškųjų išteklių valdymo srityje.

11. Dalintis atsakomybėmis su įmonės darbuotojų atstovais, vystant organizacinę kultūrą bei siekiant įmonės veiklos rezultatų.

Įmonės vadovybė turi užtikrinti, kad ši politika būtų skaidri, aiški ir prieinama visiems įmonės darbuotojams.

Ši politika orientuota į ilgalaikius įmonės tikslus ir vertinama kiekvienais metais vadybos sistemos vertinamosios analizės metu.

IAE žmogiškųjų išteklių valdymo politika keičiama, pripažįstama netekusia galios IAE generalinio direktoriaus įsakymu.

SUDERINTA

VATESI

2020 m. levo 10 d. raštu Nr. (15.1-33)22.1-178