



LIETUVOS RESPUBLIKOS ENERGETIKOS MINISTRAS

ĮSAKYMAS

DĖL VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS VADOVO MĖNESINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES 2022 METAIS NUSTATYMO

2022 m. gegužės 20 d. Nr. 1-166

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 4 straipsnio 4 dalies 4 punktu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 1.8, 1.9 papunkčiais ir 7 punktu, atsižvelgdamas į valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės valdybos 2022 m. balandžio 25 d. posėdžio protokolą Nr. 2022–7/VPP-9(1.160E) ir į valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės valdybos 2022 m. balandžio 28 d. posėdyje priimtą sprendimą dėl valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės 2022 metų veiklos rodiklių, nuo kurių priklauso įmonės vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis:

1. T v i r t i n u valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės 2022 metų veiklos rodiklius, nuo kurių priklauso įmonės vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis (pridedama).

2. N u s t a t a u, kad valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės vadovo:

2.1. mėnesinės algos kintamosios dalies dydis yra nustatomas pagal valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės 2022 metų veiklos rodiklių, nuo kurių priklauso įmonės vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis, įgyvendinimą;

2.2. 2022 metų metinė kiekvieno mėnesio algos kintamosios dalies dydžių suma yra 70 proc. nuo 2022 metų metinės kiekvieno mėnesio algos pastoviosios dalies dydžių sumos;

2.3. mėnesinės algos kintamoji dalis nemokama tais atvejais, kai pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatas darbo užmokestis nemokamas;

2.4. 2022 metų metinė kiekvieno mėnesio algos kintamosios dalies dydžių suma yra sumažinama per pusę, jei valstybės įmonėje Ignalinos atominėje elektrinėje 2022 metais atsitiktų nors vienas pirmo ir aukštesnio lygio įvykis pagal tarptautinę branduolinių įvykių skalę ar sunkus, ar mirtinas nelaimingas atsitikimas dėl darbdavio kaltės, skaičiuojant nuo ketvirčio, kada šis įvykis įvyko;

2.5. 2022 metų metinė kiekvieno mėnesio algos kintamosios dalies dydžių suma yra sumažinama per pusę, jei nors vieno iš šiuo įsakymu patvirtintų valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės 2022 metų veiklos rodiklių, nuo kurių priklauso įmonės vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis, nurodytų lentelės 1 punkte, reikšmė nebus pasiekta pasibaigus nurodytam ketvirčiui ir rodiklio įvykdymo terminas užtruks daugiau kaip 30 kalendorinių dienų, skaičiuojant nuo ketvirčio, kada šis rodiklis nebuvo pasiektas. Jei nors vienas šiuo įsakymu patvirtintas valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės strateginių projektų vykdymo rodiklis, nuo kurio priklauso įmonės vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis, nebus pasiektas dėl nuo įmonės nepriklausančių aplinkybių, įmonė gali motyvuotu raštu, pagrindžiančiu nuo įmonės nepriklausančias aplinkybes, kreiptis į Lietuvos Respublikos energetikos ministeriją dėl šio rodiklio netaikymo ir (ar) pakeitimo.

3. Į p a r e i g o j u valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės vadovą šiuo įsakymu patvirtintus valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės 2022 metų veiklos rodiklius, nuo kurių

priklauso įmonės vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis, paskelbti valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės interneto svetainėje.

4. P a v e d u:

4.1. valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės vadovui pasibaigus kiekvienam 2022 metų ketvirčiui pateikti Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės 2022 metų veiklos rodiklių, nuo kurių priklauso įmonės vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis, vykdymo ataskaitą, ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų po ketvirčio pabaigos;

4.2. energetikos viceministrui Albinui Zananavičiui kontroliuoti, kaip vykdomas šis įsakymas.

Energetikos ministras

Dainius Kreivys

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos energetikos ministro
2022 m. gegužės 20 d. įsakymu Nr. 1-166

VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS 2022 METŲ VEIKLOS RODIKLIAI, NUO KURIŲ PRIKLAUSO ĮMONĖS VADOVO MĖNESINĖS ALGOS KINTAMOJI DALIS

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Santykinis svoris (Siektina rodiklio reikšmė 2022 m.)		
		II ketvirtis	III ketvirtis	IV ketvirtis
Įsipareigojimas klientui ir donorui				
1.	VĮ Ignalinos atominės elektrinės (toliau – įmonė) strateginių projektų vykdymas	20	40	40
1.1.	Paskelbtas būgnų separatorių išmontavimo pirkimas		10	
1.2.	Sudarytos pradėtos įgyvendinti reaktoriaus R3 zonos išmontavimo ir saugyklos įrengimo optimalaus varianto parinkimo ir konceptualaus projekto parengimo sutartys		30	
1.3.	Sudaryta pirmos ir antros grupių Mažo ir vidutinio aktyvumo trumpaamžių radioaktyviųjų atliekų paviršinio atliekyno statybos darbų vykdymo sutartis	20		
1.4.	Valstybinei atominės energetikos saugos inspekcijai pateikta derinti Maišiagalos radioaktyviųjų atliekų saugyklos eksploatavimo nutraukimo eigoje numatytos „šaltųjų“ bandymų programos įvykdymo ataskaita			20
1.5.	Su Energetikos ministerija suderinti pirkimo dokumentai dėl Giluminio radioaktyviųjų atliekų atliekyno įrengimo projekto veiksmų plano / grafiko (Megaprojekto) ir pasiūlymų dėl papildomų Rezervinio (stabilizavimo) fondo pajamų šaltinių ir optimizuoto projekto finansavimo modelio bei jo peržiūros parengimo			20
2.	Išmontavimas ir radioaktyviųjų atliekų tvarkymas			40
2.1.	Išmontuotų medžiagų kiekis			10 (≥ 3 780 t)
2.2.	Iš senų saugyklų išimtų radioaktyviųjų atliekų kiekis			10 (≥ 975 m ³)
2.3.	Nugriautų statinių skaičius			10 (≥ 8 vnt.)
2.4.	Trumpaamžių labai mažo aktyvumo atliekų padėjimas į Labai mažo aktyvumo trumpaamžių radioaktyviųjų atliekų atliekyną			10 (≥ 3500 m) ³
Įsipareigojimas savininkui				
3.	Projektų valdymo brandos gerinimas			30

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Santykinis svoris (Siektina rodiklio reikšmė 2022 m.)		
		II ketvirtis	III ketvirtis	IV ketvirtis
3.1.	Suinteresuotų šalių valdymo brandos didinimas (2021 m. – 1,3 balo)			10 (2 balai)
3.2.	Išteklių valdymo brandos didinimas (2021 m. – 2,3 balo)			10 (2,5 balo)
3.3.	Projektų rizikų valdymo brandos didinimas (2021 m. – 2,7 balo)			10 (3 balai)
Įsipareigojimas visuomenei, darbuotojams				
4.	Darbuotojų ir aplinkos saugos ir saugumo užtikrinimas	6	6	6
4.1.	Didžiausios faktinės individualiosios apšvitos dozės ir normatyvais nustatytos leistinos apšvitos dozės (20 mSv) santykis	3 (<90 %)	3 (<90 %)	3 (<90 %)
4.2.	Faktinio į aplinką (orą ir vandenį) išleidžiamų ir išmetamų radionuklidų kiekio ir leistino kiekio (į atmosferą pašalintų radionuklidų (su H-3, C-14) aktyvumo maksimaliai leidžiama reikšmė – $3,8 \times 10^{13}$ Bq; į vandenį pašalintų radionuklidų aktyvumo maksimaliai leidžiama reikšmė – $1,5 \times 10^{13}$ Bq) santykis	3 (<50 %)	3 (<50 %)	3 (<50 %)
5.	Darbuotojų įsitraukimo indeksas			12 (≥ 50 %)
Santykinių svorių suma		26	46	128
		200		
Įmonės vadovo 2022 metų kiekvieno mėnesio algos pastoviosios dalies dydžių suma		Įmonės vadovo darbo sutartyje nustatytas darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis padaugintas iš 12		
Įmonės vadovo 2022 metų kiekvieno mėnesio algos kintamosios dalies dydžių suma		Įmonės vadovo 2022 metų kiekvieno mėnesio algos pastoviosios dalies dydžių suma padauginta iš 0,7		
Įmonės vadovo 2022 metų kiekvieno mėnesio algos kintamosios dalies dydžių sumos ketvirčio procentinė dalis		0,13	0,23	0,64

Pastaba. Įmonės vadovo algos kintamoji dalis išmokama nelygiomis dalimis. Įmonės vadovo algos kintamoji dalis už einamąjį ketvirtį (toliau – KKD) skaičiuojama einamajam ketvirčiui pasibaigus pagal šią formulę: $KKD = MKD \times (IS \times PD / VS)$, kur:

MKD – 2022 metų kiekvieno mėnesio kintamosios dalies dydžių suma, Eur;

IS – iki ketvirčio pabaigos įvykdytų rodiklių santykinių svorių suma;

PD – vadovo 2022 metų kiekvieno mėnesio algos kintamosios dalies dydžių sumos ketvirčio procentinė dalis;

VS – ketvirčio visų rodiklių santykinių svorių suma.