

Saugos kultūra Ignalinos AE

VĮ Ignalinos AE misija – saugiai ir efektyviai įgyvendinti unikalų projektą – Ignalinos atominės elektrinės su dviem RBMK-1500 tipo reaktoriais eksploatavimo nutraukimą ir saugiai tvarkyti radioaktyviausias atliekas, užtikrinant, kad ateities kartos nepaveldėtų nepagrįstos radioaktyviųjų atliekų tvarkymo naštos.

Pagal tai prioritetas VĮ Ignalinos AE pirmiausia teikiamas saugos užtikrinimui. Saugi veikla užtikrinama teisinėmis, organizacinėmis ir techninėmis priemonėmis, taip pat gerinant darbuotojų kompetenciją ir *saugos kultūrą* Įmonėje.

Siekdama formuoti, vertinti ir palaikyti saugos kultūrą, Ignalinos AE, vadovaudamasi TATENA rekomendacijomis, taiko penkis visuotinai pripažintus požymius, apibūdinančius stiprią saugos kultūrą:

- 1) sauga yra pripažinta vertybė;
- 2) skaidrus vadovybės požiūris į saugą;
- 3) aiškiai apibrėžta atsakomybė už saugą;
- 4) sauga yra neatsiejama visų veiklos rūšių dalis;
- 5) sauga užtikrinama vykdant mokymus.



Kiekvienas iš šių požymių turi daugybę atributų. Pavyzdžiui, saugos kultūros požymis „aiškiai apibrėžta atsakomybė už saugą“ yra apibūdinamas kaip „aukštas taisyklių laikymosi ir procedūrų vykdymo lygis“ ir „dalyvavimas, užtikrinant saugą, akivaizdus visais organizaciniais lygiais ir visam personalui“. Šios savybės yra etalonai, kokia turėtų stipri saugos kultūra organizacijoje, ją vertinant ir toliau gerinant. Sėkmingas saugos kultūros gerinimas Ignalinos AE yra nepertraukiamas procesas, kuris reikalauja ilgalaikių įsipareigojimų ir pastangų. Efektyvus būdas valdyti šį procesą yra periodiškai atlikti saugos kultūros vertinimus ir įgyvendinti pateiktas po šių vertinimų rekomendacijas.

Vertinimų rezultatai pateikiami Įmonės vadovybei, padalinių vadovams, VATESI ir visada yra viešai prieinami Ignalinos AE vidiniame tinklalapyje.

- Reguliarūs saugos kultūros vertinimai vykdomi:
- sukaičiojant saugos kultūros indikatorius;
 - atliekant Įmonės padalinių veiklos įsivertinimą;
 - atliekant darbuotojų anketavimą.

Saugi Ignalinos AE veikla formalizuota, taikant integruotą vadybos sistemą pagal Lietuvos Respublikos normatyvinės bazės reikalavimus branduolinės energetikos saugos ir kokybės užtikrinimo srityje. Tačiau saugus darbas taip pat priklauso ir nuo atskirų asmenų bei grupių veiksmų ir elgesio. Savo ruožtu, šiems veiksmams ir elgesiui įtakos turi Įmonės saugos kultūra. Taikant Ignalinos AE vadybos sistemą, kuriama ir palaikoma stipri saugos kultūra, formuojant bendrą esminių saugos kultūros aspektų Įmonėje suvokimą, vykdant mokymus, taikant diferencijuotą požiūrį, atliekant periodinius instruktavimus, naudojantis savo ir kitų branduolinės energetikos įmonių patirtimi, taikant savikontrolės metodologiją STARK ir kt.

Ignalinos AE saugos kultūra deklaruojama kaip viena pagrindinių vertybių. Įmonėje sukurta palanki aplinka, dėl kurios personalui užtikrinamos tinkamos darbo sąlygos, sudarytos sąlygos teikti pasiūlymus dėl veiklos ir saugos gerinimo, saugos kultūra nuolat tobulinama ir plėtojama.