



REAKTORIAI SUSTOJĘ SENIAI, BET NE DARBAI!

Prisijunk prie atominės komandos!



ORGANIZACIJOS AUGIMO PARTNERĖ (-IS)

Žmonių ir organizacijos vystymo skyrius

KODĖL MES?

Esame **#AtominėKomanda**, kuri į Ignalinos atominės elektrinės uždarymą žiūri ne kaip į pabaigą, bet naują pradžią. Šiuo metu valdome unikalų megaprojektą, kuris suteikia išskirtines karjeros galimybes įvairių sričių profesionalams.

Mūsų ambicija – tapti naujos kartos energetikos ir aplinkosaugos ekosistemos žaidėju, o misija išskirtinai ilgalaikė – tvarus branduolinės veiklos palikimo tvarkymas kuriant švarią aplinką ateities kartoms.

Esame pripažinti geriausiu viešojo sektoriaus darbdaviu – pelnėme „**CV-Online TOP Darbdavio 2024**“ apdovanojimą!

TAVĘS LAUKIANČIOS ATSAKOMYBĖS:

- kursai ir įgyvendinti talentų valdymo strategijos;
- vystysite mentorystės kultūrą organizacijoje;
- tobulinsite ir įgyvendinsite naujų darbuotojų adaptavimo strategiją;
- analizuosite organizacijos ateities kompetencijų poreikius, kursite bei įgyvendinsite kompetencijų vystymo programas, užtikrinančias veiklos tęstinumą;
- užtikrinsite kritinių pozicijų pakeičiamumą;
- valdysite karjeros planavimo ir įpėdinių paruošimo sistemą;
- veiks kaip strateginis partneris visų lygių vadovams.

TIKIMĖS, KAD TU:

- esi įgijęs aukštąjį išsilavinimą;
- turi bent 3 metų praktinio darbo patirtį žmogiškųjų išteklių valdymo srityje, pageidautina dirbant su talentų auginimo, karjeros planavimo, mentorystės programomis;
- turi puikius bendradarbiavimo įgūdžius dirbant su skirtingo lygio vadovais ir suinteresuotomis šalimis;
- turi projekcinio valdymo ir pokyčių valdymo patirties (privalumas);
- turi geras anglų kalbos žinias;
- turi patirties su duomenų analizės įrankiais (Excel, Power BI, Tableau ar kt.);
- turi stiprius komunikacijos ir prezentavimo įgūdžius;
- turi patirties dirbant su rodiklių stebėseną, jų analizę, išvadų ir sprendimų, pagrįstų duomenimis, pateikimu
- gebi savarankiškai planuoti ir organizuoti darbą, valdyti sudėtingus procesus ir projektus
- neturi darbo santykių ribojančių aplinkybių, numatytų LR branduolinės energijos įstatymo 50 str. (asmeniniai duomenys tikrinami po atrankos, prieš sudarant darbo sutartį)

MES RŪPINAMĖS SAVO DARBUOTOJAMS IR TAU SIŪLOME:

- Prisidėti prie strategiškai svarbaus ir unikalaus Lietuvos projekto – kartu kursime švaresnę ateitį;
- Plačias mokymosi, kvalifikacijos kėlimo programas;
- Papildomus sveikatos ir nelaimingų atsitikimų draudimus;
- Lankstų darbo grafiką, hibridinio darbo galimybes bei darbostogą;
- Darbo užmokestį nuo 2 600 iki 3 400 Eur (Bruto), priklausomai nuo tavo patirties ir kompetencijų.

KVIEČIAME KANDIDATUOTI IKI 2025-06-06

Cyvenimo aprašymą (CV) su nuoroda „**Organizacijos augimo partneris**“ prašome siųsti el. paštu atranka@iae.lt

Mielai atsakysime į iškilusius klausimus mob. tel.:
+370 640 26 594

Apie atrankos rezultatus informuosime tik atrinktus kandidatus ir nelaukdami atrankos pabaigos kviesime į pokalbį.

Ignalinos atominė elektrinė yra lygias galimybes užtikrinanti darbovietė, kurioje laukiami visi kandidatai, nediskriminuojant jų dėl rasės, religijos, lyties, seksualinės orientacijos ar amžiaus, negalios ar dėl kitų su darbo vykdymu tiesiogiai nesusijusių požymių.

Informuojame, kad kandidatuodami Jūs pateikiate VĮ Ignalinos atominę elektrinę savo asmens duomenis. Susipažinti, kaip tvarkome asmens duomenis galite įmonės Asmens duomenų tvarkymo taisyklėse. www.iae.lt