



REAKTORIAI SUSTOJĘ SENIAI, BET NE DARBAI!

Prisijunk prie atominės komandos!



ORGANIZACIJOS VYSTYMO VADOVĖ (-AS)

Prie Žmonių ir organizacijos vystymo komandos kviečiame prisijungti Organizacijos vystymo grupės vadovę (-ą)

KODĖL MES?

Esame **#AtominėKomanda**, kuri į Ignalinos atominės elektrinės uždarymą žiūri ne kaip į pabaigą, bet naują pradžią. Šiuo metu valdome unikalų megaprojektą, kuris suteikia išskirtines karjeros galimybes įvairių sričių profesionalams.

Mūsų ambicija – tapti naujos kartos energetikos ir aplinkosaugos ekosistemos žaidėju, o misija išskirtinai ilgalaikė – tvarus branduolinės veiklos palikimo tvarkymas kuriant švarią aplinką ateities kartoms.

Esame pripažinti geriausiu viešojo sektoriaus darbdaviu – pelnėme „**CV-Online TOP Darbdavio 2024**“ apdovanojimą!

TAVĘS LAUKIANČIOS ATSAKOMYBĖS:

Imsiesi lyderystės:

- kuriant ir įgyvendinant organizacinės kultūros, įvairovės ir įtraukties, talentų pritraukimo, auginimo bei išlaikymo ilgalaikę strategiją, principus ir programas;
- tobulinant ir įgyvendinant darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą bei formuojant visos organizacijos supratimą apie atlygio valdymą;
- gerinant darbuotojų veiklos vertinimo sistemą bei ugdant visą atominę komandą tinkamai ją taikyti;
- užtikrinant sklandų atominių talentų pritraukimo, išlaikymo ir ugdymo procesą;
- įgyvendinant projektus formuojančius įtraukiančią, įgalinančią ir motyvuojančią organizacinę kultūrą bei stiprinančią Ignalinos atominės elektrinės, kaip darbdavio, pridėtinę vertę esamiems bei būsimiems atominiams kolegoms.

TIKIMĖS, KAD TU:

- esi įgijęs aukštąjį išsilavinimą ir turi bent 3 metų darbo patirtį žmogiškųjų išteklių valdymo srityje, per paskutinius 5 metus, kuriant ir vystant darbo apmokėjimo, skatinimo ir (ar) ateities kompetencijų planavimo, pakeičiamumo, veiklos vertinimo, skatinimo, ugdymo projektus;
- turi bent 1 metų vadovaujamo darbo patirtį (vadovavimas struktūriniam padaliniiui ar jo vienetui, komandai ar vykdant funkcijas, kuriose reikia organizuoti, koordinuoti ir kontroliuoti asmenų grupės darbą);
- turi darbo patirties organizacijos kultūros keitime ir vystyme;
- išmanai ir supranti įvairovės ir įtraukties principus;
- turi patirties diegiant ar puikiai išmanai socialinės srities, per ESG tematiką, principus ir lūkesčius organizacijoms;
- turi gerus anglų kalbos įgūdžius;
- pasižymi analitiniu mąstymu, gebi užmegzti galudžius tarpasmeninius santykius visuose įmonės lygmenyse;
- neturi darbo santykius ribojančių aplinkybių, numatytų LR branduolinės energijos įstatymo 50 str. (asmeniniai duomenys tikrinami po atrankos, prieš sudarant darbo sutartį).

MES RŪPINAMĖS SAVO DARBUOTOJAMS IR TAU SIŪLOME:

- Prisidėti prie strategiškai svarbaus ir unikalaus Lietuvos projekto – kartu kursime švaresnę ateitį;
- Plačias mokymosi, kvalifikacijos kėlimo programas;
- Papildomus sveikatos ir nelaimingų atsitikimų draudimus;
- Lankstų darbo grafiką, hibridinio darbo galimybes bei darbostogas;
- Darbo užmokestį nuo 4 100 iki 4 800 Eur (Bruto), priklausomai nuo tavo patirties ir kompetencijų.

KVIEČIAME KANDIDATUOTI IKI 2025-05-28

Cyvenimo aprašymą (CV) su nuoroda „**Organizacijos vystymo vadovas**“ prašome siųsti el. paštu atranka@iae.lt

Mielai atsakysime į iškilusius klausimus mob. tel.: **+370 640 26 594**

Apie atrankos rezultatus informuosime tik atrinktus kandidatus ir nelaukdami atrankos pabaigos kviesime į pokalbį.

Ignalinos atominė elektrinė yra lygias galimybes užtikrinanti darbovietė, kurioje laukiami visi kandidatai, nediskriminuojant jų dėl rasės, religijos, lyties, seksualinės orientacijos ar amžiaus, negalios ar dėl kitų su darbo vykdymu tiesiogiai nesusijusių požymių.

Informuojame, kad kandidatuodami Jūs pateikiate VĮ Ignalinos atominę elektrinę savo asmens duomenis. Susipažinti, kaip tvarkome asmens duomenis galite įmonės Asmens duomenų tvarkymo taisyklėse. www.iae.lt