



REAKTORIAI SUSTOJĘ SENIAI, BET NE DARBAI!

Prisijunk prie atominės komandos!



POKYČIŲ VADOVĖ (-AS)

Žmonių ir organizacijos vystymo skyrius

KODĖL MES?

Esame **#AtominėKomanda**, kuri į Ignalinos atominės elektrinės uždarymą žiūri ne kaip į pabaigą, bet naują pradžią. Šiuo metu valdome unikalų megaprojektą, kuris suteikia išskirtines karjeros galimybes įvairių sričių profesionalams.

Mūsų ambicija – tapti naujos kartos energetikos ir aplinkosaugos ekosistemos žaidėju, o misija išskirtinai ilgalaikė – tvarus branduolinės veiklos palikimo tvarkymas kuriant švarią aplinką ateities kartoms.

Esame pripažinti geriausiu viešojo sektoriaus darbdaviu – pelnėme „**CV-Online TOP Darbdavio 2024**“ apdovanojimą!

TAVĖS LAUKIANČIOS ATSAKOMYBĖS:

- kursai ir įgyvendinsi visos įmonės pokyčių valdymo strategiją, užtikrinančią struktūruotą ir standartizuotą pokyčių valdymą;
- kuruosi pokyčių valdymo etapus;
- identifikuoši ir valdysi pokyčių įgyvendinimo įmonėje rizikas;
- vykdysi pokyčių plano įgyvendinimo stebėseną ir kontrolę;
- formuosi pokyčių valdymo kultūrą ir užtikrinsi įmonės pasirengimą pokyčiams per darbuotojų ugdymą;
- vykdysi glaudų bendradarbiavimą su visomis suinteresuotomis šalimis pokyčių metu.

TIKIMĖS, KAD TU:

- esi įgijęs aukštąjį išsilavinimą;
- turi bent 3 metų darbo patirtį pokyčių valdymo, organizacijų transformacijos srityse;
- turi praktinės pokyčių valdymo modelių (pvz. ADKAR, Kotler) ir metodų taikymo patirties;
- turi projektų valdymo patirties;
- turi patirties su duomenų analizės įrankiais (Excel, Power BI, Tableau ar kt.);
- turi gerus anglų kalbos įgūdžius;
- turi puikius bendradarbiavimo įgūdžius dirbant su skirtingo lygio vadovais ir suinteresuotomis šalimis;
- turi patirties dirbant su rodiklių stebėseną, jų analizę, išvadų ir sprendimų, pagrįstų duomenimis, pateikimu
- esi atidus detalėms, turi sisteminių požiūrį, puikiai sugebi veikti savarankiškai, turi aukštą atsakomybės lygį ir gebėjimą spręsti kompleksines problemas;
- neturi darbo santykių ribojančių aplinkybių, numatytų LR branduolinės energijos įstatymo 50 str. (asmeniniai duomenys tikrinami po atrankos, prieš sudarant darbo sutartį)

MES RŪPINAMĖS SAVO DARBUOTOJAMS IR TAU SIŪLOME:

- Prisidėti prie strategiškai svarbaus ir unikalaus Lietuvos projekto – kartu kursime švaresnę ateitį;
- Plačias mokymosi, kvalifikacijos kėlimo programas;
- Papildomus sveikatos ir nelaimingų atsitikimų draudimus;
- Lankstų darbo grafiką, hibridinio darbo galimybes bei darbostogas;
- Darbo užmokestį nuo 3 230 iki 4 250 Eur (Bruto), priklausomai nuo tavo patirties ir kompetencijų.

KVIEČIAME KANDIDATUOTI IKI 2025-06-06

Cyvenimo aprašymą (CV) su nuoroda **“Pokyčių vadovas”** prašome siųsti el. paštu atranka@iae.lt

Mielai atsakysime į iškilusius klausimus mob. tel.: **+370 640 26 594**

Apie atrankos rezultatus informuosime tik atrinktus kandidatus ir nelaukdami atrankos pabaigos kviesime į pokalbį.

Ignalinos atominė elektrinė yra lygias galimybes užtikrinanti darbovietė, kurioje laukiami visi kandidatai, nediskriminuojant jų dėl rasės, religijos, lyties, seksualinės orientacijos ar amžiaus, negalios ar dėl kitų su darbo vykdymu tiesiogiai nesusijusių požymių.

Informuojame, kad kandidatuodami Jūs pateikiate VĮ Ignalinos atominę elektrinę savo asmens duomenis. Susipažinti, kaip tvarkome asmens duomenis galite įmonės Asmens duomenų tvarkymo taisyklėse. www.iae.lt