



REAKTORIAI SUSTOJĘ SENIAI, BET NE DARBAI!

Prisijunk prie atominės komandos!



TALENTŲ PRITRAUKIMO PARTNERĖ (-IS)

Žmonių ir organizacijos vystymo skyrius

KODĖL MES?

Esame **#AtominėKomanda**, kuri į Ignalinos atominės elektrinės uždarymą žiūri ne kaip į pabaigą, bet naują pradžią. Šiuo metu valdome unikalų megaprojektą, kuris suteikia išskirtines karjeros galimybes įvairių sričių profesionalams.

Mūsų ambicija – tapti naujos kartos energetikos ir aplinkosaugos ekosistemos žaidėju, o misija išskirtinai ilgalaikė – tvarus branduolinės veiklos palikimo tvarkymas kuriant švarią aplinką ateities kartoms.

Esame pripažinti geriausiu viešojo sektoriaus darbdaviu – pelnėme „**CV-Online TOP Darbdavio 2024**“ apdovanojimą!

TAVĘS LAUKIANČIOS ATSAKOMYBĖS:

- kursį, vystysi bei įgyvendinsi darbuotojų pritraukimo ir išlaikymo strategiją;
- tobulinsi, adaptuosi prie besikeičiančių įmonės poreikių bei darbo rinkos tendencijų, organizacijos atrankų procesą;
- vystysi ilgalaikę partnerystę su aukštojo mokslo ir profesinio rengimo įstaigomis tiek Lietuvoje, tiek užsienyje;
- kursį ir įgyvendinsi jaunųjų talentų pritraukimo ir talentų rezervo sistemą;
- ugdysi atrankų komandą;
- veiksi kaip strateginis partneris visų lygių vadovams.

TIKIMĖS, KAD TU:

- esi įgijęs aukštąjį išsilavinimą;
- turi bent 3 metų praktinio darbo patirtį strateginiame darbuotojų paieškos/atrankos/pritraukimo lygmenyje;
- turi patirties ilgalaikės darbuotojų pritraukimo ir išlaikymo strategijos kūrimo ir jos įgyvendinime;
- turi komandos ugdymo patirties;
- išmanai darbo rinkos tendencijas ir gebi jas pritaikyti sėkmingam talentų pritraukimo strategijos pakreipimui;
- turi puikius bendradarbiavimo įgūdžius dirbant su skirtingo lygio vadovais ir suinteresuotomis šalimis;
- turi patirties dirbant su rodiklių stebėseną, jų analize, išvadų ir sprendimų, pagrįstų duomenimis, pateikimu;
- turi geras anglų kalbos žinias;
- gebi savarankiškai planuoti ir organizuoti darbą, valdyti sudėtingus procesus ir projektus;
- neturi darbo santykius ribojančių aplinkybių, numatytų LR branduolinės energijos įstatymo 50 str. (asmeniniai duomenys tikrinami po atrankos, prieš sudarant darbo sutartį)

MES RŪPINAMĖS SAVO DARBUOTOJAMS IR TAU SIŪLOME:

- Prisidėti prie strategiškai svarbaus ir unikalaus Lietuvos projekto – kartu kursime švaresnę ateitį;
- Plačias mokymosi, kvalifikacijos kėlimo programas;
- Papildomus sveikatos ir nelaimingų atsitikimų draudimus;
- Lankstų darbo grafiką, hibridinio darbo galimybes bei darbostogas;
- Darbo užmokestį nuo 2 150 iki 2 900 Eur (Bruto), priklausomai nuo tavo patirties ir kompetencijų.

KVIEČIAME KANDIDATUOTI IKI 2025-06-06

Gyvenimo aprašymą (CV) su nuoroda „**Talentų pritraukimo partneris**“ prašome siųsti el. paštu atranka@iae.lt

Mielai atsakysime į iškilusius klausimus mob. tel.:
+370 640 26 594

Apie atrankos rezultatus informuosime tik atrinktus kandidatus ir nelaukdami atrankos pabaigos kviesime į pokalbį.

Ignalinos atominė elektrinė yra lygias galimybes užtikrinanti darbovietė, kurioje laukiami visi kandidatai, nediskriminuojant jų dėl rasės, religijos, lyties, seksualinės orientacijos ar amžiaus, negalios ar dėl kitų su darbo vykdymu tiesiogiai nesusijusių požymių.

Informuojame, kad kandidatuodami Jūs pateikiate VĮ Ignalinos atominę elektrinę savo asmens duomenis. Susipažinti, kaip tvarkome asmens duomenis galite įmonės Asmens duomenų tvarkymo taisyklėse. www.iae.lt