



REAKTORIAI SUSTOJĘ SENIAI, BET NE DARBAI!

Prisijunk prie atominės komandos!



ATLYGIO VALDYMO PARTNERĖ (-IS)

Žmonių ir organizacijos vystymo skyrius

KODĖL MES?

Esame **#AtominėKomanda**, kuri į Ignalinos atominės elektrinės uždarymą žiūri ne kaip į pabaigą, bet naują pradžią. Šiuo metu valdome unikalų megaprojektą, kuris suteikia išskirtines karjeros galimybes įvairių sričių profesionalams.

Mūsų ambicija – tapti naujos kartos energetikos ir aplinkosaugos ekosistemos žaidėju, o misija išskirtinai ilgalaikė – tvarus branduolinės veiklos palikimo tvarkymas kuriant švarią aplinką ateities kartoms.

Esame pripažinti geriausiu viešojo sektoriaus darbdaviu – pelnėme „**CV-Online TOP Darbdavio 2024**“ apdovanojimą!

TAVĘS LAUKIANČIOS ATSAKOMYBĖS:

- kursai ir atnaujinti įmonės atlygio sistema, užtikrinamas jos konkurencingumas ir atitiktį teisės aktams;
- stebėsi atlygio rinkos tendencijas, atliksi analizės ir teiksi pasiūlymus dėl atlygio struktūros gerinimo.
- integruosi Europos Sąjungos skaidraus atlygio direktyvos reikalavimus į įmonės atlygio politiką.
- modeliuosi ir prognozuosi atlygį pagal pareigybes, rezultatus ir rinkos pokyčius.
- rengsi atlygio lygybės ir skaidrumo politiką bei užtikrinsi jos įgyvendinimo stebėseną.
- kursai ir valdysi papildomų naudų sistemas, informuosi bei edukuosi darbuotojus apie atlygio principus.

TIKIMĖS, KAD TU:

- esi įgijęs aukštąjį išsilavinimą;
- turi bent 3 metų darbo patirtį žmogiškųjų išteklių valdymo srityje (patirtis, įgyvendinant atlygio politikos pokyčius ir užtikrinant jų efektyvų pritaikymą organizacijoje - privalumas);
- išmanai Europos skaidraus atlygio direktyvą – privalumas;
- turi stiprūs kiekybinių ir kokybinių duomenų analizės įgūdžiai, gebėjimas interpretuoti didelius duomenų kiekius ir daryti strategines išvagas;
- turi patirties, dirbant su atlygio analizės ir/ar atlygio valdymo platformomis (pvz., SAP SuccessFactors, Workday, Mercer, Korn Ferry);
- gebi efektyviai komunikuoti su įvairiomis suinteresuotomis šalimis – vadovybe, darbuotojais, išoriniais partneriais;
- turi patirties su duomenų analizės įrankiais (Excel, Power BI, Tableau ar kt.);
- puikiai moki lietuvių kalbą ir turi gerus anglų kalbos įgūdžius;
- esi atidus detalėms, pasižymi strateginiu mąstymu ir sisteminiu požiūriu, gebi dirbti savarankiškai, turi aukštą atsakomybės lygį ir gebėjimą spręsti kompleksines problemas;
- neturi darbo santykių ribojančių aplinkybių, numatytų LR branduolinės energijos įstatymo 50 str. (asmeniniai duomenys tikrinami po atrankos, prieš sudarant darbo sutartį)

MES RŪPINAMĖS SAVO DARBUOTOJAMS IR TAU SIŪLOME:

- Prisidėti prie strategiškai svarbaus ir unikalaus Lietuvos projekto – kartu kursime švaresnę ateitį;
- Plačias mokymosi, kvalifikacijos kėlimo programas;
- Papildomus sveikatos ir nelaimingų atsitikimų draudimus;
- Lankstų darbo grafiką, hibridinio darbo galimybes bei darbostogas;
- Darbo užmokestį nuo 2 600 iki 3 400 Eur (Bruto), priklausomai nuo tavo patirties ir kompetencijų.

KVIEČIAME KANDIDATUOTI IKI 2025-06-30

Gyvenimo aprašymą (CV) su nuoroda „**Atlygio valdymo partneris**“ prašome siųsti el. paštu atranka@iae.lt

Mielai atsakysime į iškilusius klausimus mob. tel.: **+370 640 26 594**

Apie atrankos rezultatus informuosime tik atrinktus kandidatus ir nelaukdami atrankos pabaigos kviesime į pokalbį.

Ignalinos atominė elektrinė yra lygias galimybes užtikrinanti darbovietė, kurioje laukiami visi kandidatai, nediskriminuojant jų dėl rasės, religijos, lyties, seksualinės orientacijos ar amžiaus, negalios ar dėl kitų su darbo vykdymu tiesiogiai nesusijusių požymių.

Informuojame, kad kandidatuodami Jūs pateikiate VĮ Ignalinos atominę elektrinę savo asmens duomenis. Susipažinti, kaip tvarkome asmens duomenis galite įmonės Asmens duomenų tvarkymo taisyklėse: www.iae.lt